



ESPACE FREELANCE

RAPPORT RSE

2023



SOMMAIRE

- Préambule
- Modèle d'affaire
- Notre démarche RSE
- Une Gouvernance Responsable
- La Responsabilité Sociale
- La Responsabilité
environnementale
- La Responsabilité Sociétale
- Objectifs RSE 2024 / 2025
- Reporting

PREAMBULE

Espace Freelance est une société de conseil en système d'information créée en 1995.

Notre objectif chez Espace Freelance est de mettre en relation nos partenaires freelances et nos clients grands comptes pour une satisfaction mutuelle. Nous offrons un accompagnement complet de A à Z grâce à nos équipes commerciales, relations partenaires et administratives. Le sens de la responsabilité est omniprésent dans toutes nos missions, activités et accompagnements.

Depuis 2012, Espace Freelance est convaincu que la responsabilité sociétale des entreprises est un élément clé pour une société durable. Nous avons donc traduit cette conviction en une responsabilité sociétale et environnementale. Cette stratégie est l'un de nos leviers de performance. Nous avons dressé un état des lieux de l'existant en y associant toutes les parties prenantes pour s'assurer de la volonté de tous d'entrer dans cette démarche. Notre société s'engage donc dans une démarche RSE et a pour objectif de construire une vision inspirante pour l'ensemble des salariés. Dans un second temps, nous mesurerons notre empreinte environnementale pour suivre notre progression.

En 2012, Espace Freelance a commencé à inscrire ses valeurs, son ambition et ses engagements dans une démarche de progrès. Cette première structuration a contribué à affiner les enjeux RSE et à construire une perception commune qui soit le plus en adéquation avec nos activités et nos équipes. Cette perception commune constitue notre stratégie RSE et doit être appliquée à l'ensemble de nos activités et métiers. Elle sert de base à nos réflexions.

Le rapport présenté a pour but de présenter les actions passées et à venir du Groupe Espace Freelance sur le plan social, sociétal et environnemental. (Nb : Ce rapport ne concerne pas les salariés portés d'Espace Portage). Notre notation Ecovadis Silver témoigne de notre engagement en faveur de la responsabilité sociétale et environnementale. Nous avons lancé un plan ambitieux qui commence par la nomination en interne d'une Responsable RSE.

Franck LE BOHELLEC
Président Espace Freelance

MODELE D'AFFAIRE



**Apporteur d'affaires auprès de
grands comptes**

82,6M€

Chiffres d'Affaires en 2023



**Société de portage salarial afin
de proposer une solution de
transition avant la création
d'entreprise**

4,86M€

Chiffres d'Affaires en 2023



PERIMETRE D' ACTIONS

Banque

RETAIL

Mutuelle

Assurance

Industrie

Grande Distribution

Santé

Retraite

Prévoyance



Etudes [MOE, AMOE]
Conseil, direction de projet, chefferie de projet, business analyst, analyse, conception développement, data, QA, consultant agilité, devOps ...

Autres métiers :
Direction de programme, PMO, management de transition, architecture, ...

Métiers [MOA, AMOA] :
Conseil, direction de projet, chefferie de projet, marketing, contrôle de gestion, ressources humaines, logistique, achats, communication, digital ...

Organisation, gouvernance et qualité

Production et IT :
Conseil, expertise, chefferie de projet infrastructure, ingénierie systèmes et réseaux, sécurité, cybersécurité, cloud, DBA, support technique ...

DATES ET EVENEMENTS CLES

1995

Création de la Société
ESPACE FREELANCE

2013

Création de l'activité
Relations Partenaires
pour l'agence du Nord

2022

Silver ECOVADIS

2012

Création d'une Agence
ESPACE FREELANCE en
régions : Rhône-Alpes,
Ile-de-France- Centre-
Grand-Ouest

2016

Création de la Holding
ESPACE FREELANCE
INVESTISSEMENT et de
la Société ESPACE
PORTAGE

2023

Silver ECOVADIS,
Médaille de Bronze
PROVIGIS

2012

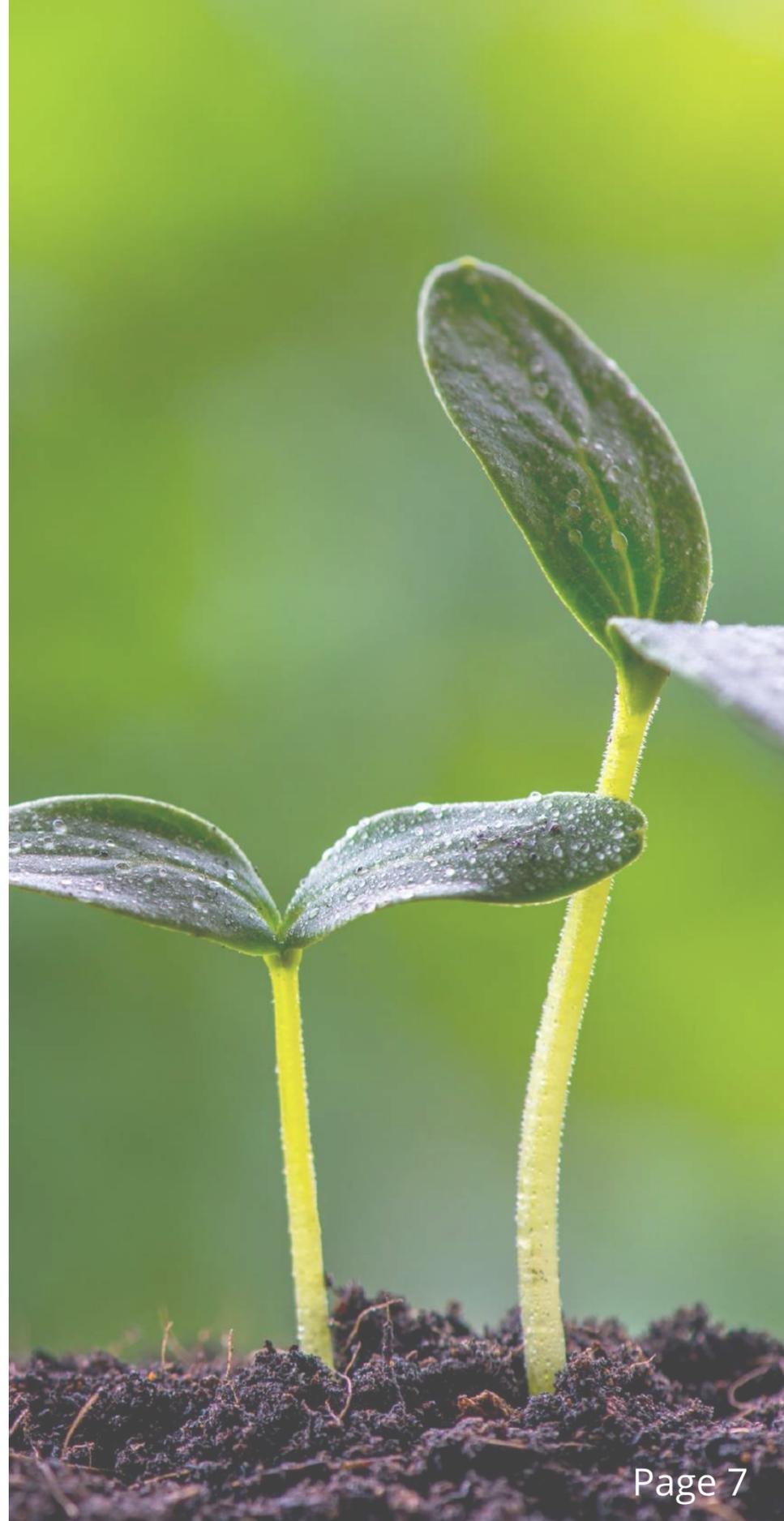
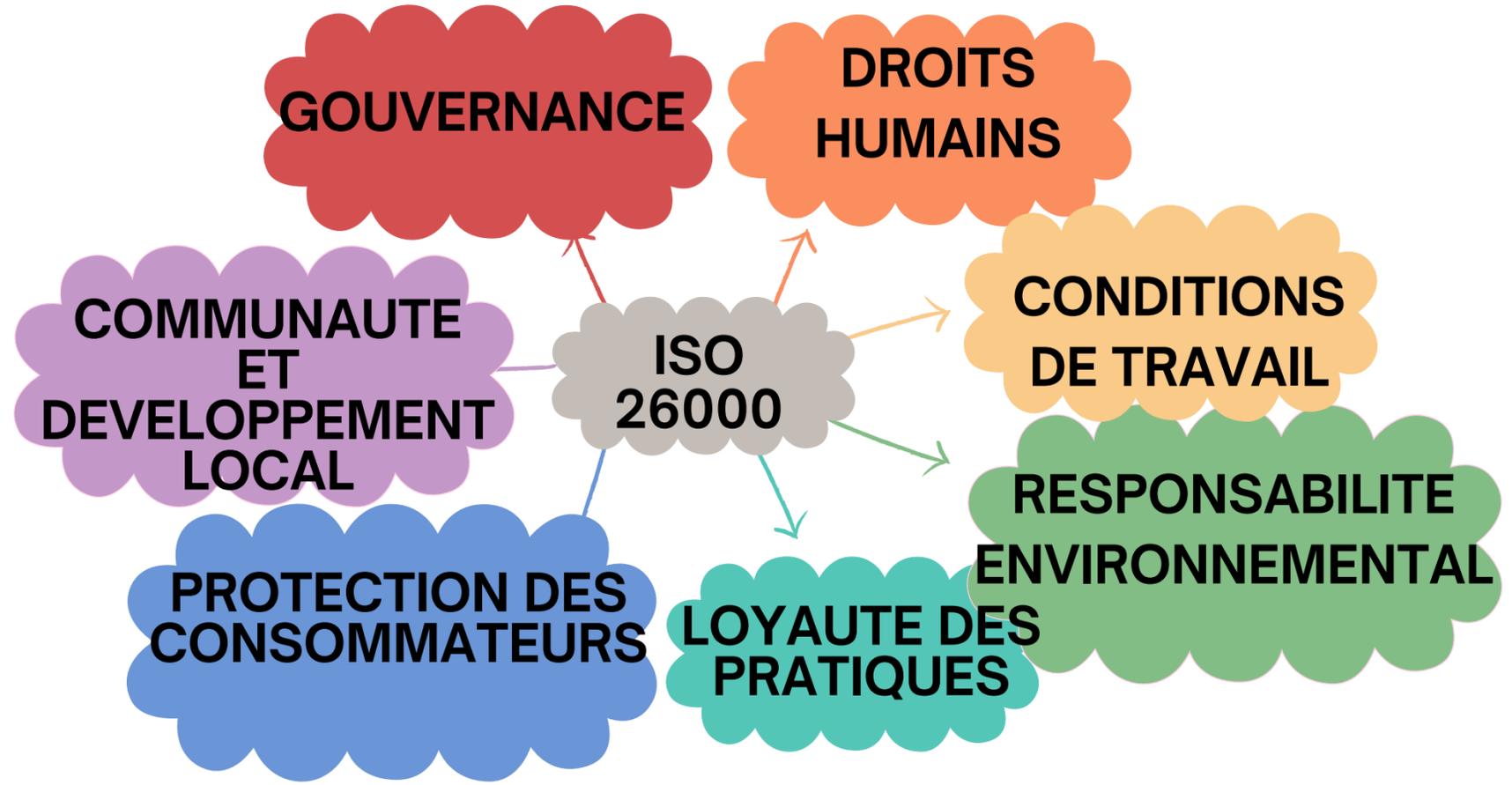
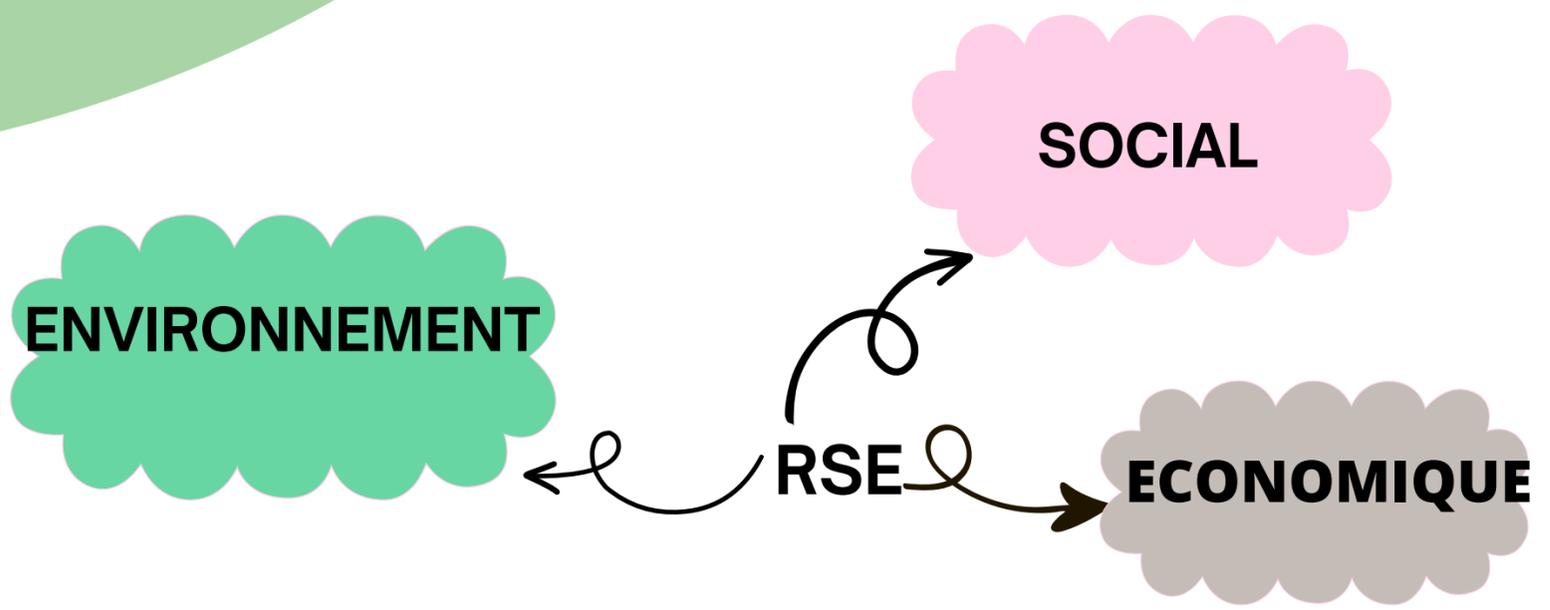
Lancement de la
démarche RSE

2021

Extension de l'activité
Relations Partenaires
sur le plan national



BASES de la DEMARCHE RSE



NOTRE DEMARCHE RSE

NOS PARTIES PRENANTES

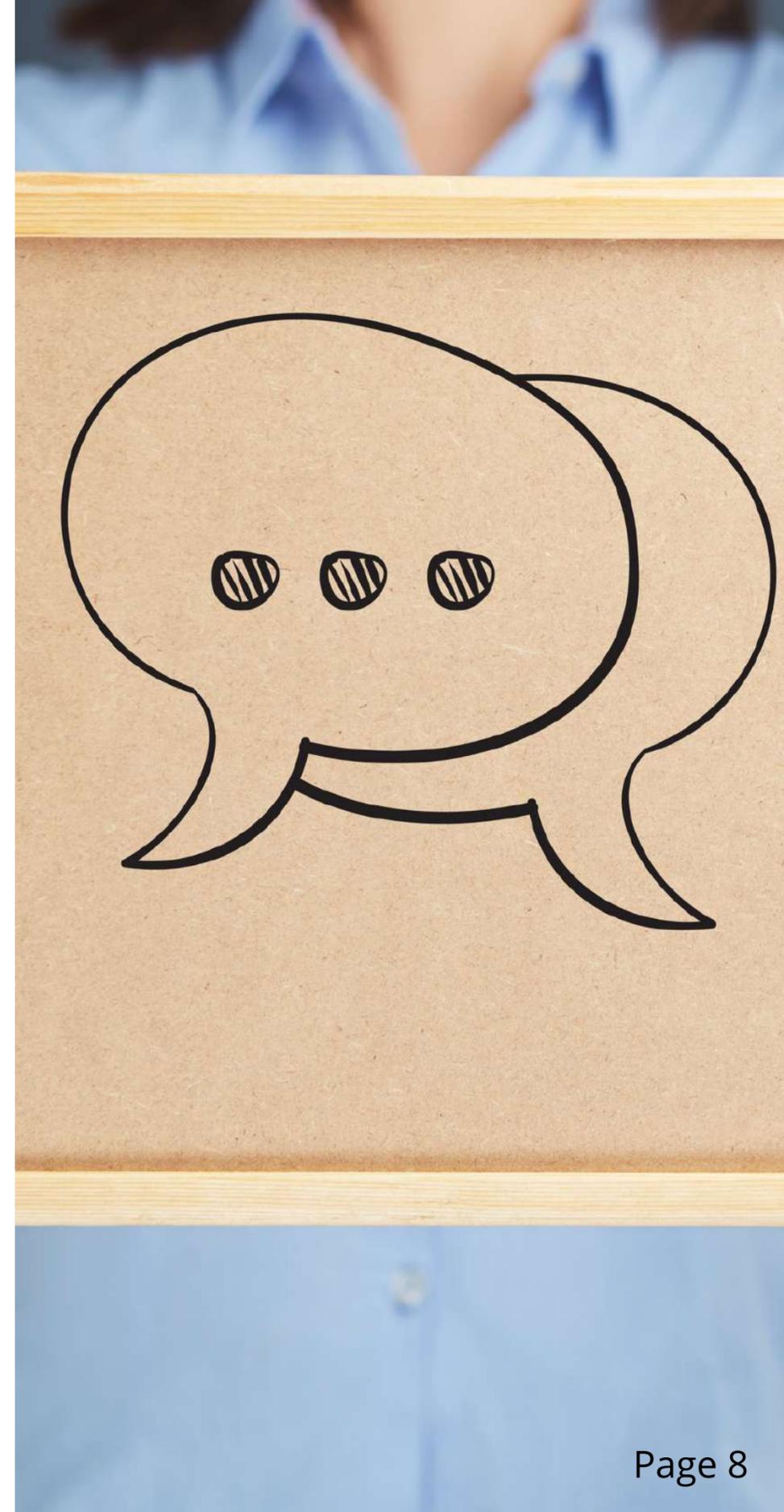
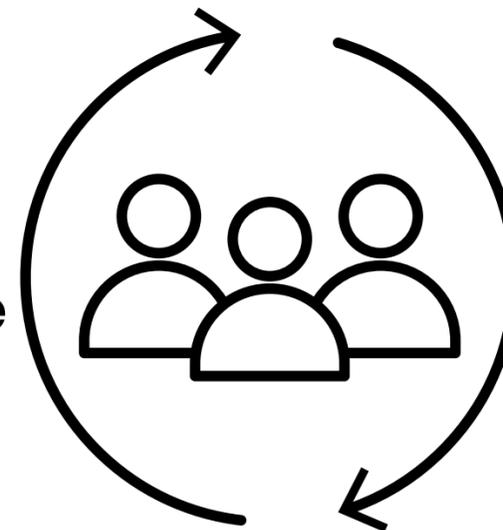
En 2023, nous avons mandaté un cabinet extérieur pour réaliser un diagnostic de notre RSE.

Dans un premier temps, nous avons interviewé nos clients et collaborateurs pour avoir une vision interne et externe dans notre prise de décision.

Nous allons entreprendre les mêmes actions auprès de notre communauté de consultants d'ici les deux prochaines années.

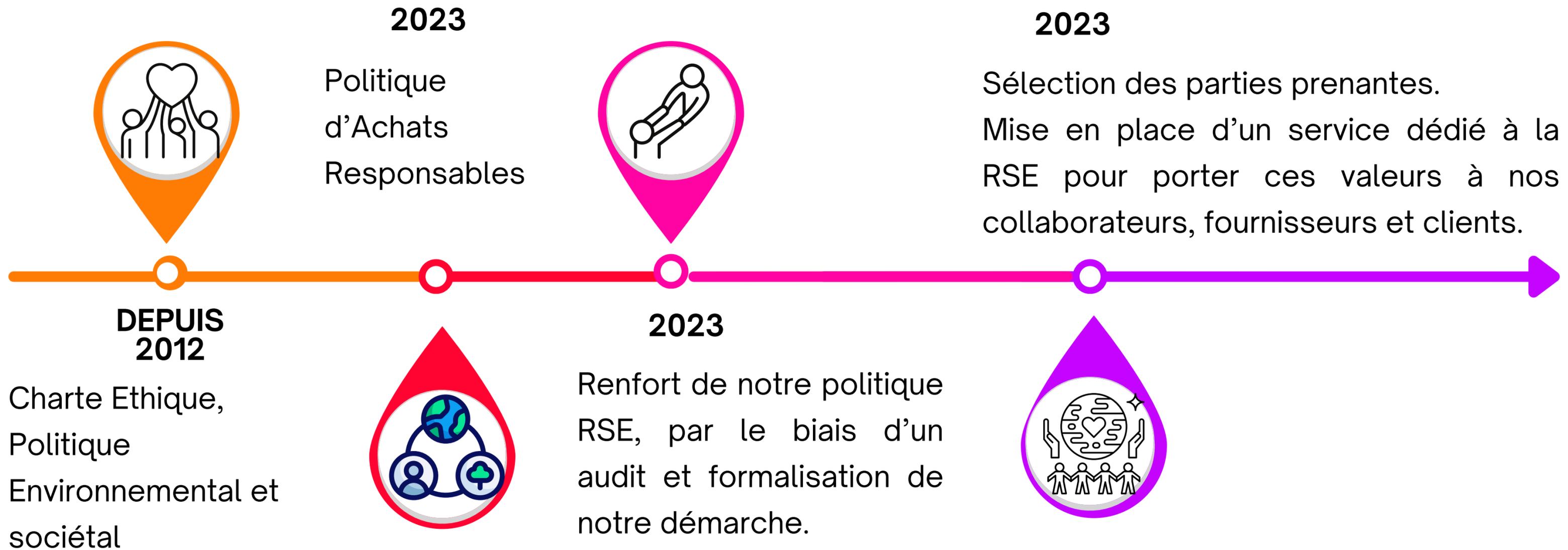


Notre engagement se manifeste par l'instauration d'un dialogue permanent, visant à générer un impact positif durable sur la société.



ORGANISATION et PILOTAGE DE LA DEMARCHE RSE

Conscients de ces enjeux, nous avons entamé notre démarche RSE en 2012. Depuis lors, se sont concrétisées des améliorations significatives :



NOTRE RAISON D'ETRE :

Promouvoir le statut d'indépendant sur le territoire national et assurer la mise en relation de consultants indépendants ou de petites structures spécialisées avec les sociétés utilisatrices.

Nos clients, principalement des grands comptes, sollicitent nos services pour renforcer leurs équipes grâce à notre réseau de partenaires afin d'accomplir des missions dans les domaines de la Maîtrise d'Ouvrage (MOA) et de la Maîtrise d'Œuvre (MOE).

Notre expertise en matière de systèmes d'information, notre proximité géographique, notre implantation nationale constituent des avantages majeurs pour stimuler l'emploi local et assurer la pérennité de l'activité des travailleurs indépendants.

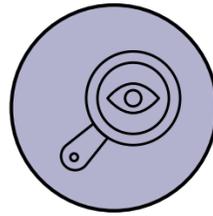
Par ailleurs, nous apportons à notre communauté de partenaires un appui commercial, un réseau, des conseils et un accompagnement.



Nous mettons en relation nos partenaires consultants et nos clients sur la base des valeurs qui nous animent depuis 1995 :



La **considération** chez ESPACE FREELANCE implique et englobe le suivi de nos partenaires et un échange permanent avec nos clients, assurant ainsi un accompagnement continu tout au long de la mission.



La **transparence** constitue l'un des principes fondamentaux de notre entreprise, se manifestant par une communication claire envers nos partenaires et nos clients concernant le contexte de la mission, le nom du partenaire/et/ou client, ainsi que les conditions financières.



Le **respect** occupe une place centrale : l'adhésion des différentes parties est cruciale. Nous accordons de la valeur à la décision de l'indépendant quant à son positionnement et répondons aux attentes de nos clients, témoignant de leur confiance par la mise en place de contrats cadres et référencements.



La **proximité** illustre notre implantation à la fois locale, avec une présence marquée dans différentes régions, et nationale. Notre ancrage territorial se concrétise par des offres de missions spécifiquement destinées à nos partenaires consultants, issues des besoins exprimés par nos clients. Cela s'accompagne de la création de partenariats valorisant les compétences disponibles au niveau régional ou national.



La vision du **partage** chez ESPACE FREELANCE est présente à plusieurs niveaux : en partageant notre vision du marché avec les indépendants, en échangeant des informations entre collaborateurs internes pour assurer une continuité de services auprès de nos clients et de nos partenaires indépendants, et au sein de l'équipe, à travers la mise en place de dons et du covoiturage.

DES VALEURS QUI NOUS RASSEMBLENT

Identification des Risques RSE

Pour notre démarche RSE, nous visons l'amélioration continue et avons identifié nos axes d'évolutions RSE.

PILIER ECONOMIQUE

Veille & Satisfaction client	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un processus de suivi des clients pour garantir la qualité de la relation commerciale, en mettant l'accent sur la surveillance du déroulement des prestations. • En parallèle, réalisation d'une veille continue du marché.
Ethique des affaires / Pratiques commerciales éthiques	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation Ecovadis et Classement Provigis • Suivi ou investigation pour des incidents liés à l'éthique des affaires : Nombre d'alertes signalées (0 en 2023) • Pourcentage d'employés formés à l'éthique professionnelle
Plan de communication	<ul style="list-style-type: none"> • Amélioration globale de la sensibilisation à la RSE grâce à une stratégie de communication plus conséquente et détaillée.
Favoriser la marque employeur	<ul style="list-style-type: none"> • Renforcer l'attrait de l'entreprise en incarnant et préservant fidèlement ses valeurs essentielles pour favoriser la marque employeur.
Sensibilisation à la sécurité des données	<ul style="list-style-type: none"> • Pourcentage de collaborateurs formés à la gestion des données • Pourcentage des sites opérationnels dotés d'un système de gestion de la SI



Identification des Risques RSE

PILIER SOCIAL

Accès à la formation / développements des savoirs faire et des savoirs être	<ul style="list-style-type: none">• Part de salariés formés dans l'effectif• Nombre d'heures de Formation moyen par salarié formé
Qualité de vie au travail / Bien être et sécurité au travail	<ul style="list-style-type: none">• Plan d'intégration interne / Externe• Baromètre social• Charte télétravail• Nombre d'accidents du travail & trajets• Taux d'absentéisme
Diversité & Inclusion, lutte contre les discriminations	<ul style="list-style-type: none">• Tableau de bord RH (Effectif total, Entrées & Sorties, type de contrats...)• Process de recrutement• Egalité professionnelle• Répartition par catégories d'âges et H/F dans l'effectif• Actions menées en faveur d'entreprises ou associations engagées• Welcome KIT

ESG



Identification des Risques RSE

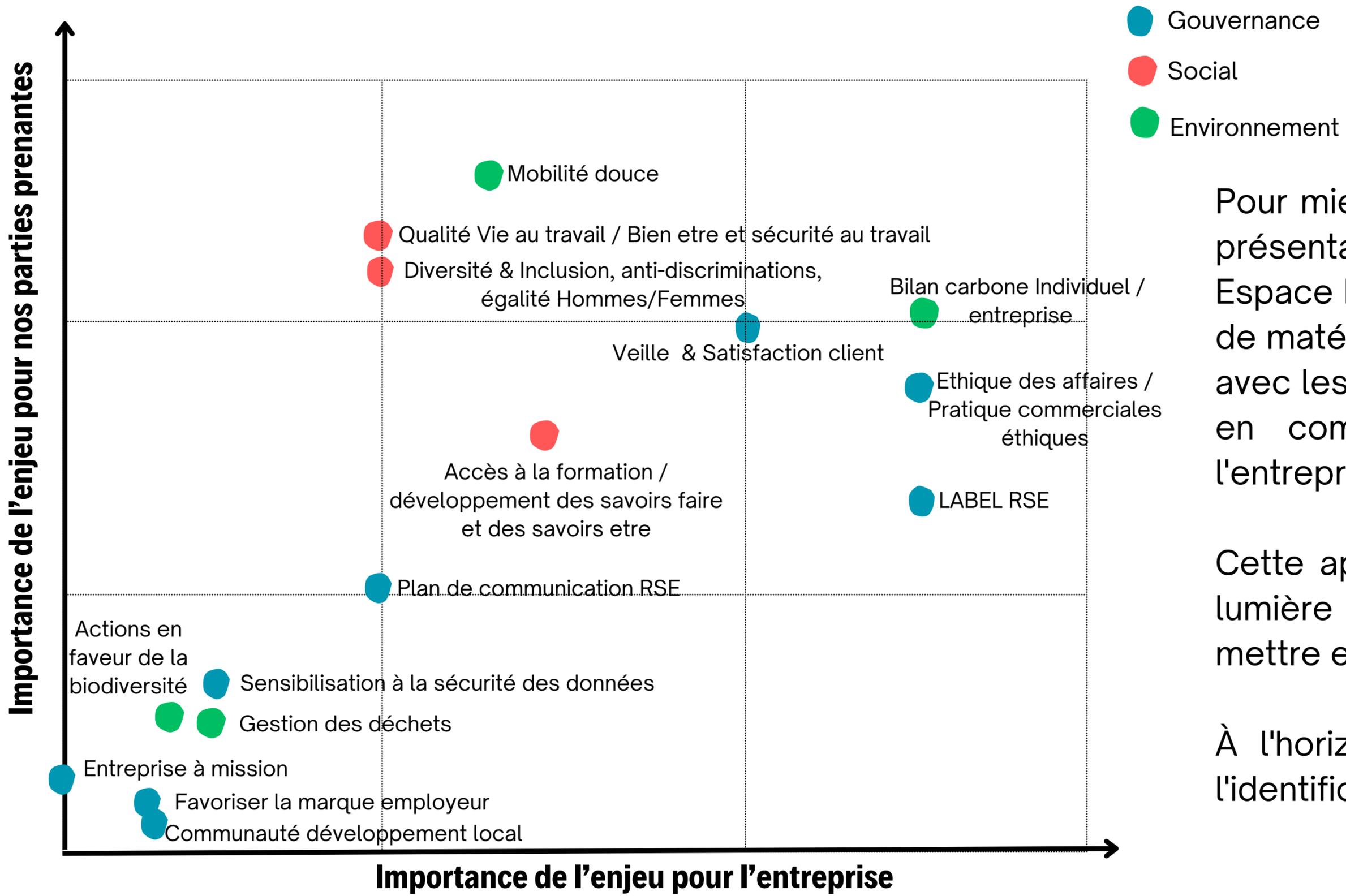
PILIER ENVIRONNEMENTAL

Gestion des déchets	<ul style="list-style-type: none">• Recyclage des déchets électroniques ou don de matériels en fin de vie• Consigne - LE FOURGON• Café compostable - CAFE JOYEUX
Mobilité douce	<ul style="list-style-type: none">• Déplacements des collaborateurs• Politique remboursement frais de transports en commun (pour objectif de prioriser les transports en commun)• Charte de mobilité douce (en cours de construction)
Contributions à la lutte au changement climatique	<ul style="list-style-type: none">• Emission de GES (Individuel et entreprise)• Actions en faveur de la biodiversité• Consommation d'électricité, gaz, Eau

ESG



MATRICE DE MATERIALITE



Pour mieux cerner et classer les enjeux présentant des risques, Espace Freelance a élaboré une matrice de matérialité à la suite de consultations avec les parties prenantes et en prenant en compte les enjeux propres de l'entreprise.

Cette approche a permis de mettre en lumière les thèmes à prioriser et de mettre en œuvre les actions requises.

À l'horizon 2025, la matrice a révélé l'identification de 13 enjeux significatifs.



UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Dans notre quête d'amélioration continue, nous nous engageons à maintenir une transparence totale vis-à-vis de nos engagements.

ECOVADIS

Depuis 2016, ESPACE FREELANCE a manifesté la volonté d'être évalué par Ecovadis, la première plateforme collaborative de notation en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).

Ce système de notation repose sur une série de critères de gestion non financiers qui prennent en considération des aspects tels que l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique, et la consommation durable, contribuant ainsi à accroître la responsabilité des entreprises et de leurs décideurs.

À partir de l'année 2020, ESPACE FREELANCE a été distingué du niveau Silver par Ecovadis, avec un score de 62/100, témoignant de sa volonté continue envers des pratiques durables et responsables.



PROVIGIS

L'obligation de Vigilance découlant de l'article D8222-5 du code du travail vise à lutter contre le travail dissimulé et impose de collecter et procéder à la vérification de l'authenticité de plusieurs documents.

Provigis a délivré le badge Bronze pour garantir notre conformité.



Espace Freelance veille à respecter l'éthique des affaires.

ZERO

Poursuite ou enquête pour des faits liés à l'éthique des affaires

Alerte remontée via la procédure de lancement d'alerte

ETHIQUE DES AFFAIRES



LA RESPONSABILITE SOCIALE

Dans notre quête d'amélioration continue, nous nous engageons à maintenir une transparence totale vis-à-vis de nos engagements.

Respect des droits de l'homme

- La déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- Code de Travail Français
- L'organisation internationale du travail

ESPACE FREELANCE s'engage résolument à combattre toutes les formes de discrimination, que ce soit dans le cadre du processus de recrutement ou de la gestion des carrières

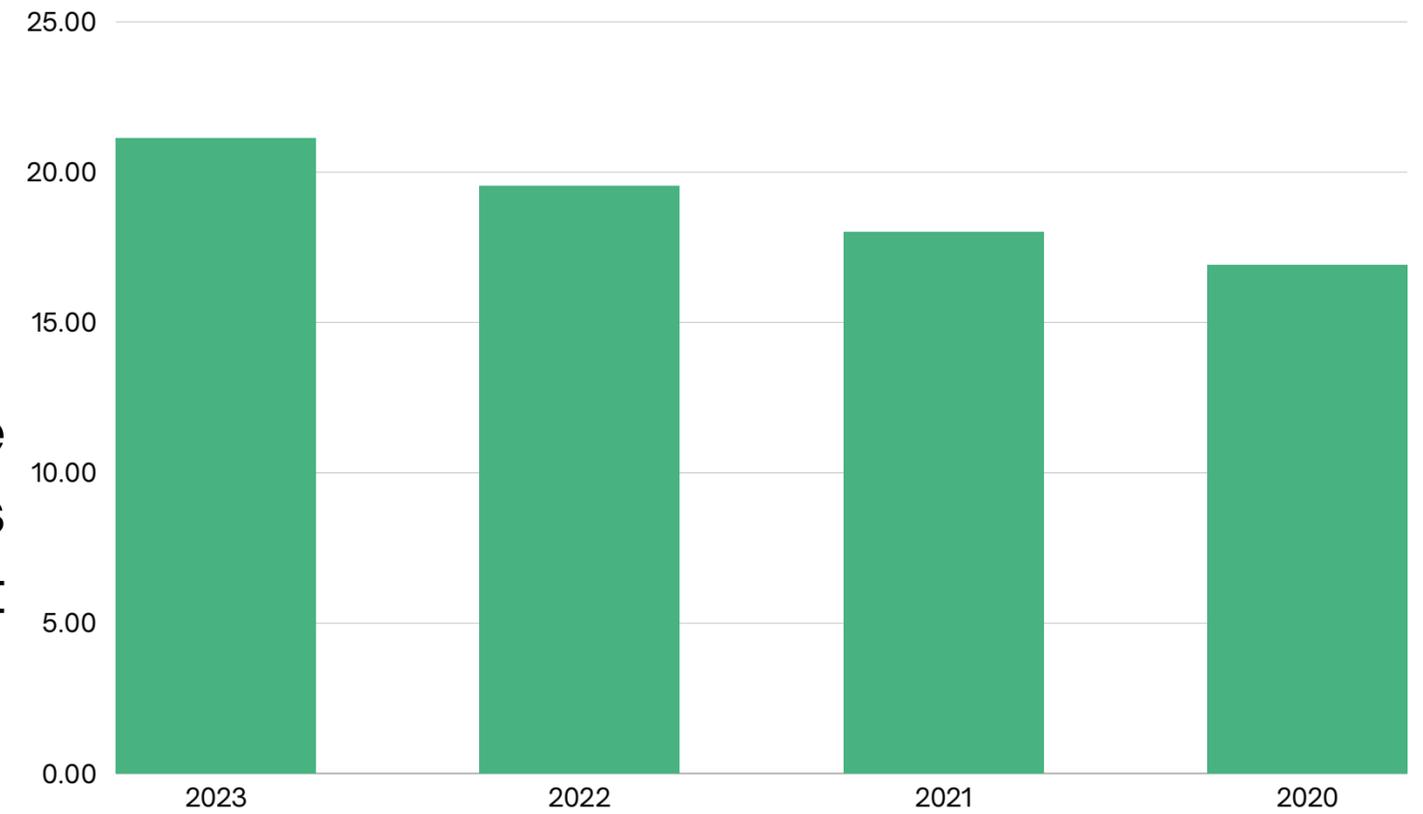
**Egalité,
diversité et
lutte contre les
discriminations**



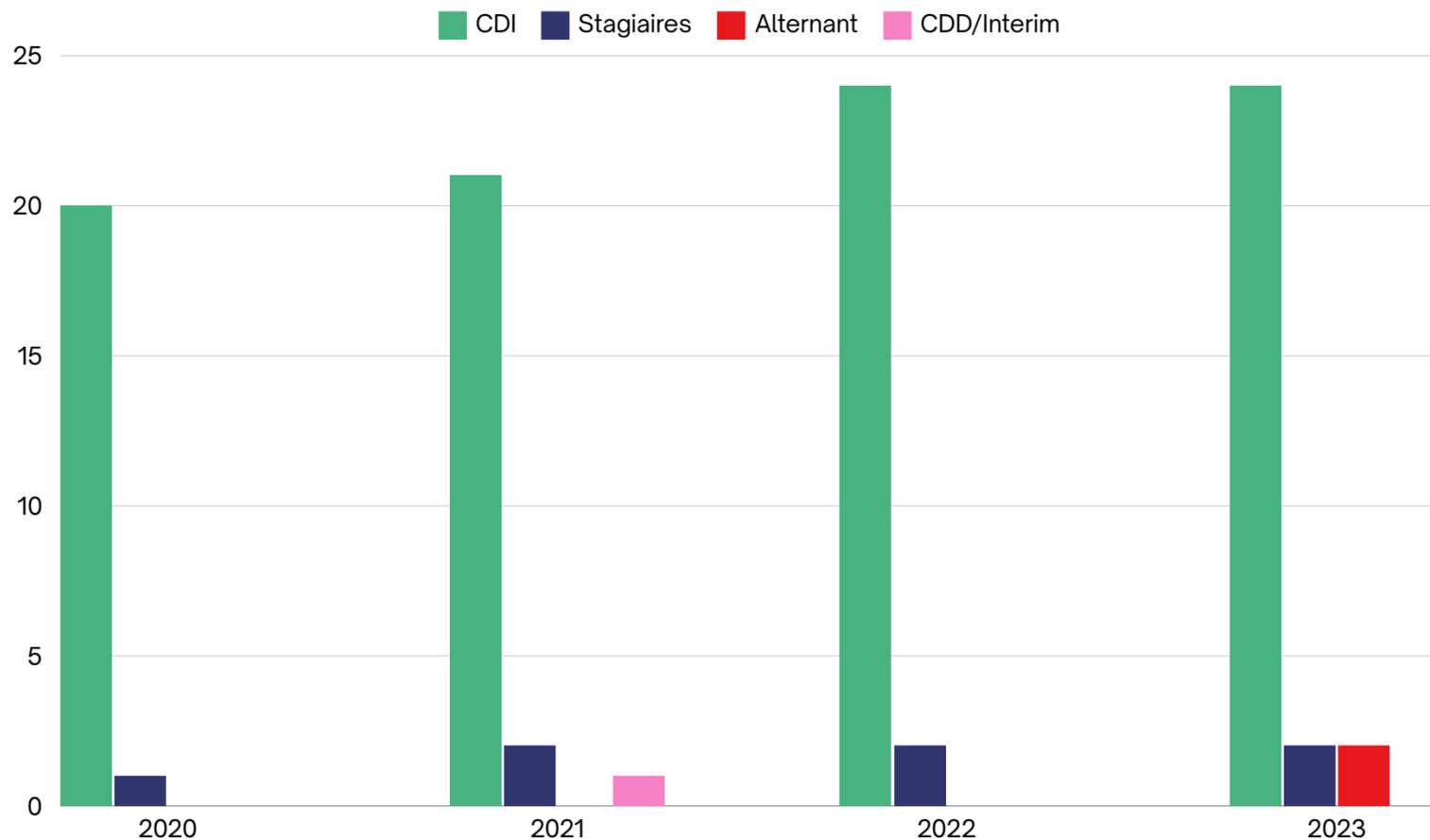
Quelques chiffres

Nombre de collaborateurs

L'effectif total d'Espace Freelance sur l'année 2023 est de 21.10 collaborateurs. En croissance par rapport aux années précédentes. (Ne sont pas comptabilisés les Alternants et Stagiaires)



Type de contrats

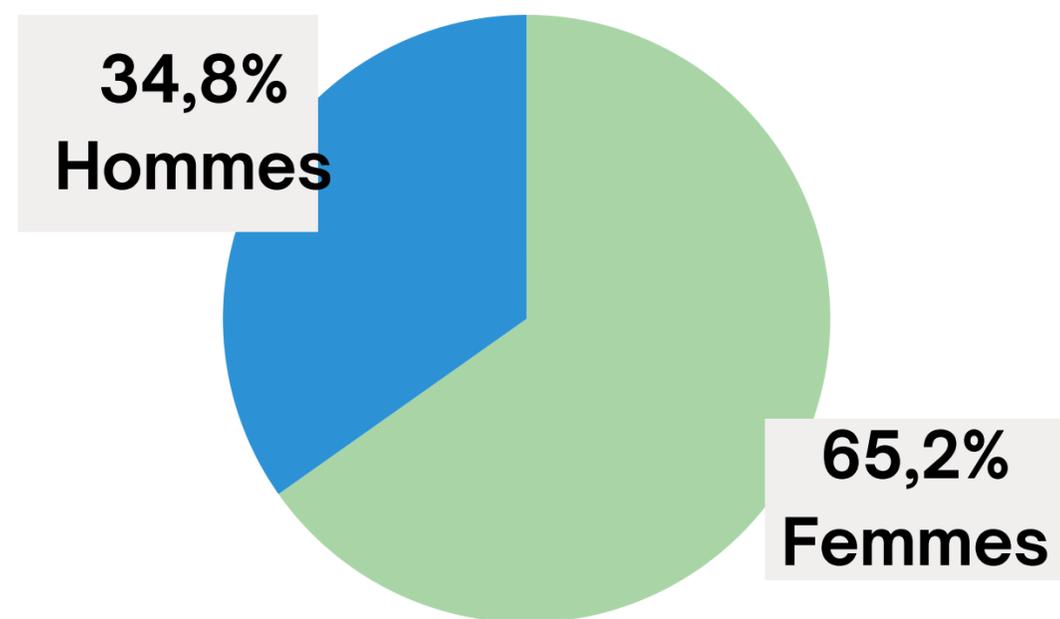


Espace Freelance considère la diversité et l'inclusion comme des leviers fondamentaux de performance.

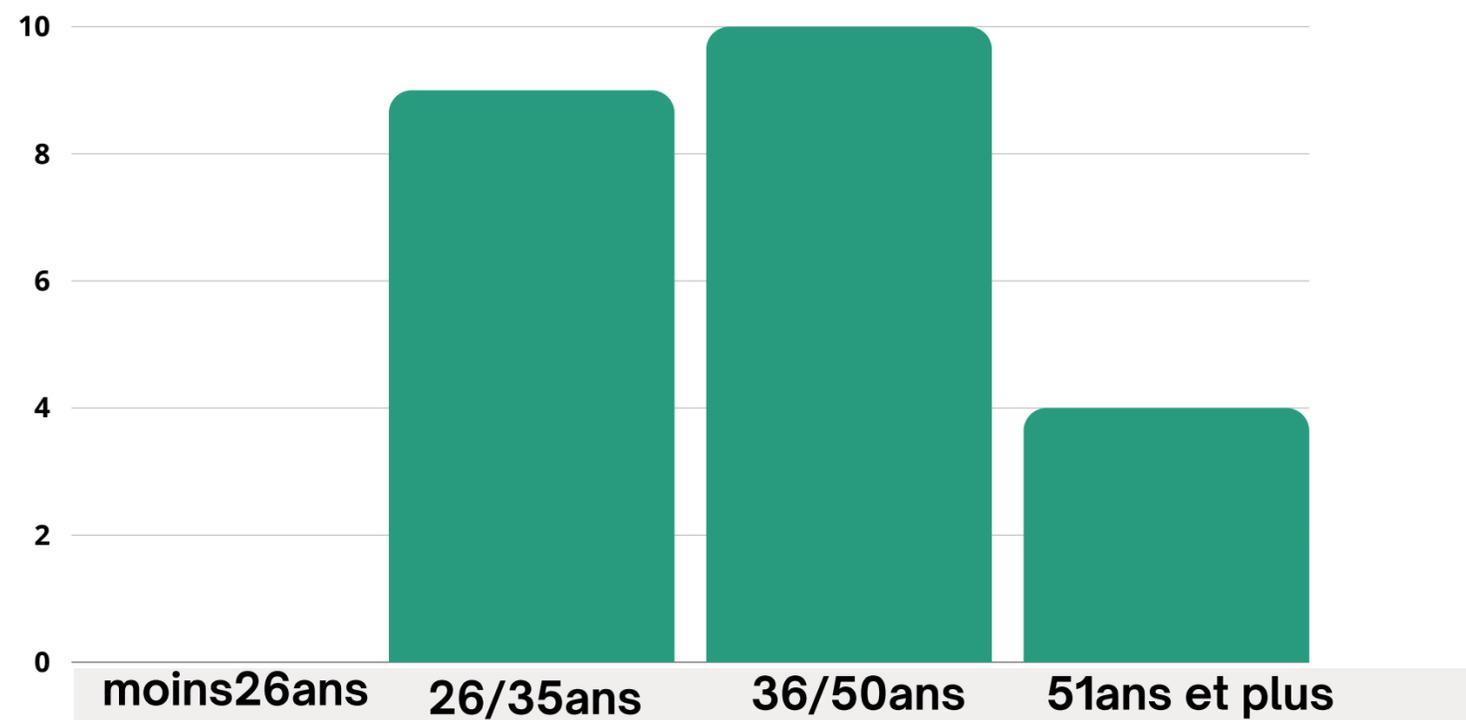
Espace Freelance s'engage également activement dans la promotion de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en accueillant plusieurs alternants depuis 2023.

Parallèlement, nous offrons régulièrement des opportunités de stage à des étudiants dans le cadre de leurs cursus scolaires, bien que ces effectifs ne soient pas pris en compte dans nos statistiques.

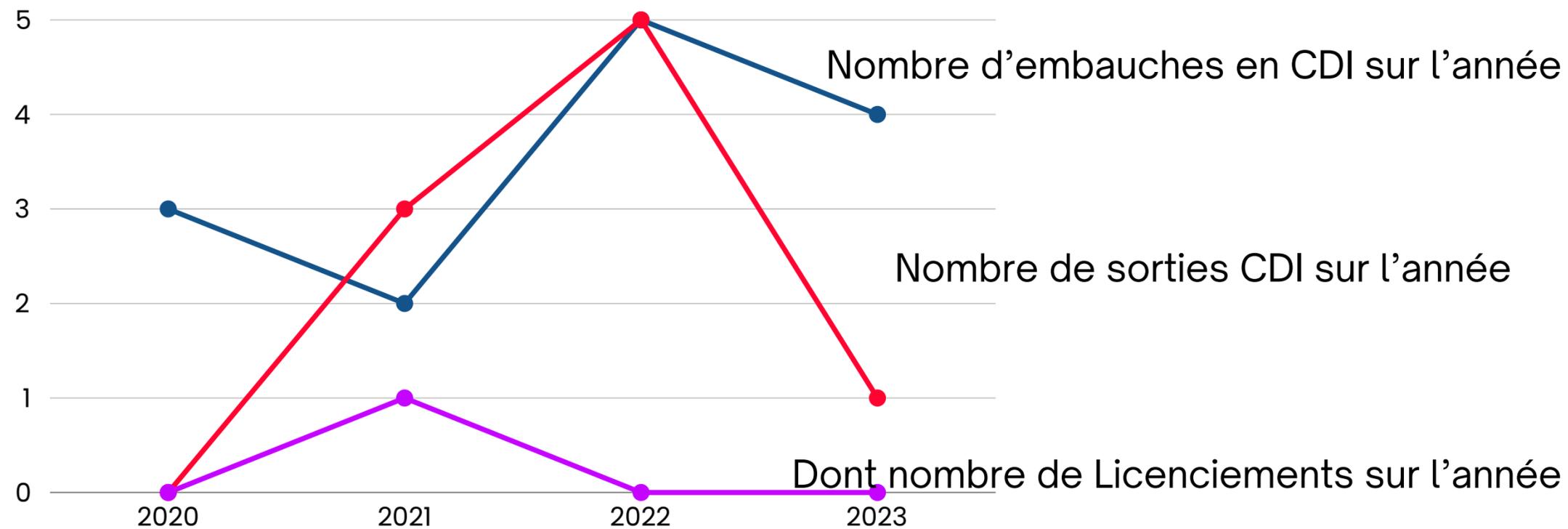
Répartition des collaborateurs par sexe au mois de Décembre 2023 (sauf Alternants / Stagiaires)



Répartition des collaborateurs par tranche d'âge au mois de Décembre 2023 (sauf Alternants / Stagiaires)



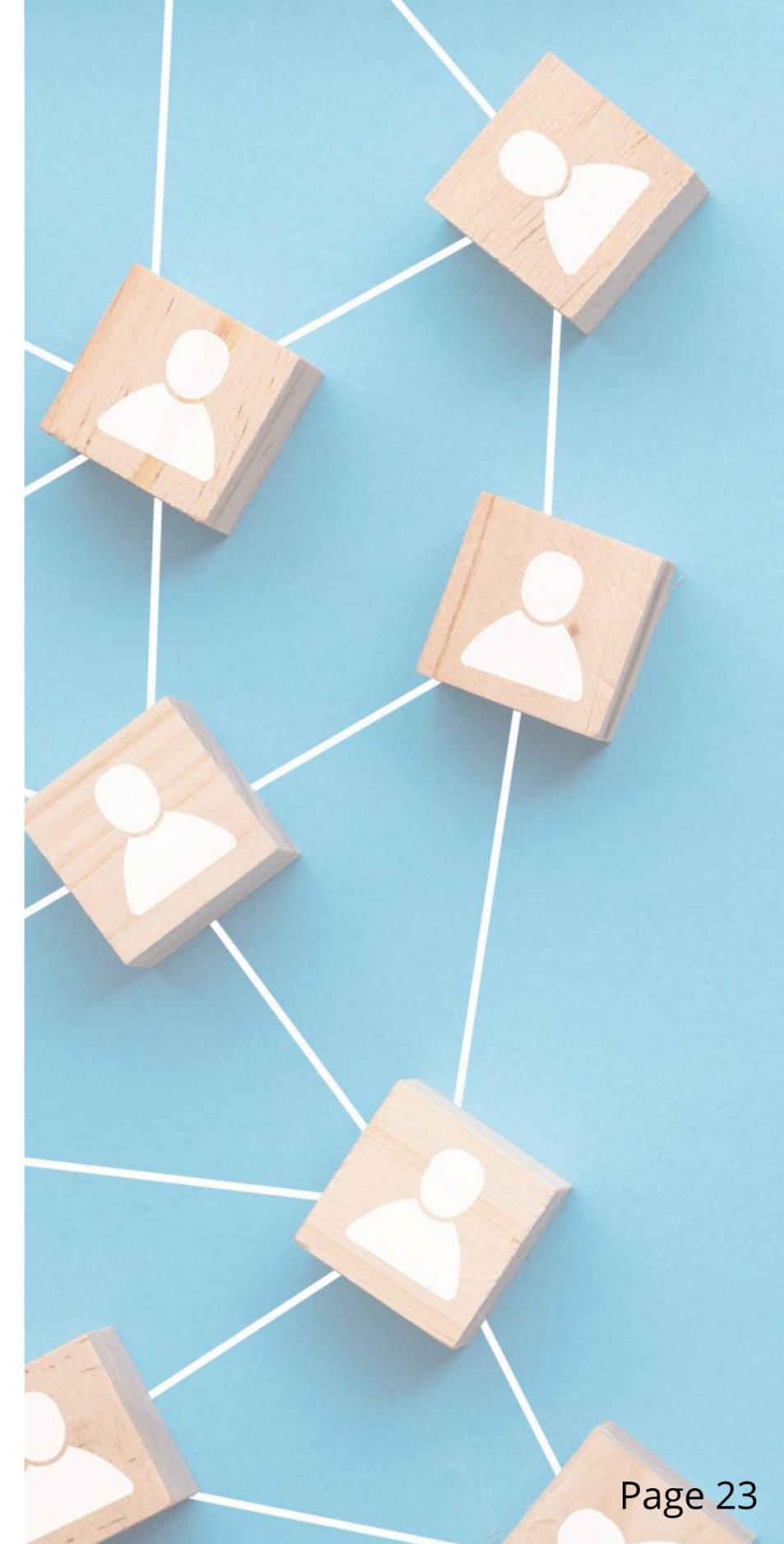
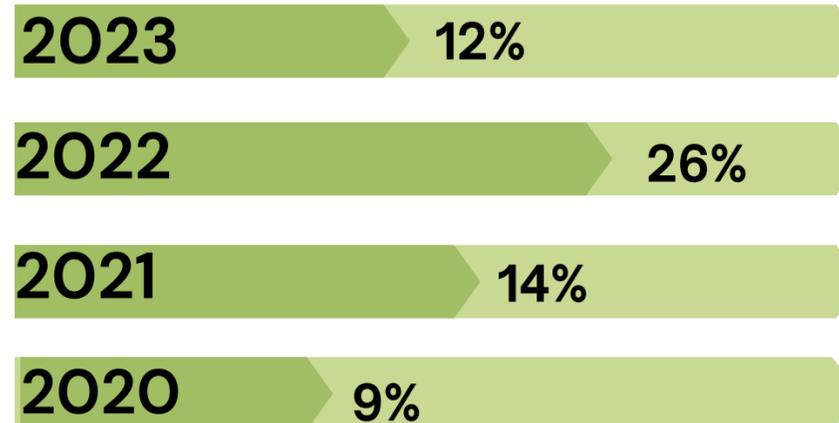
Embauches / Départs / Licenciements



Turnover

Le Turnover représente le renouvellement des effectifs de salariés sur une période donnée.

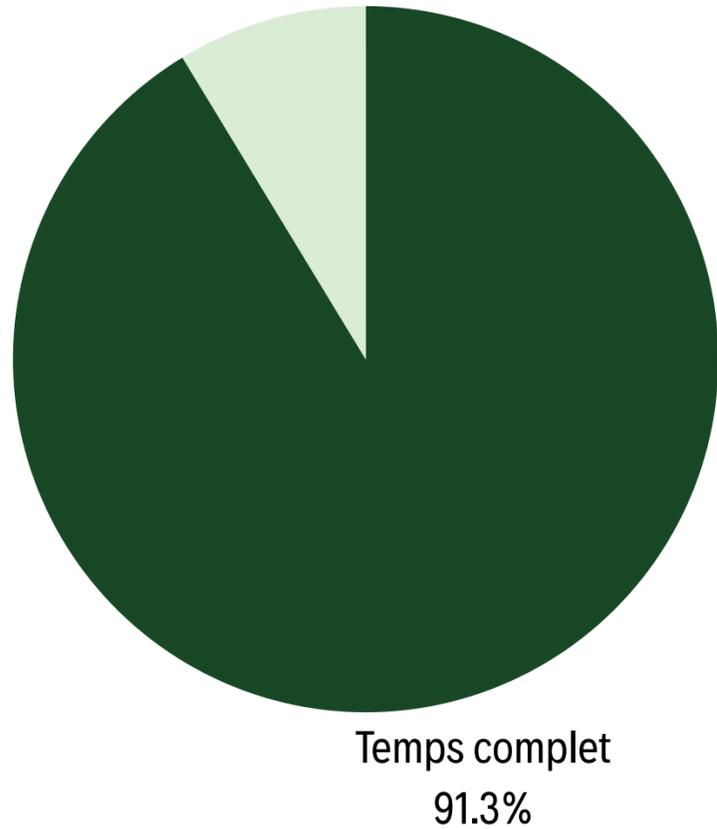
Le Turn Over est lié à une appréhension à développer des compétences dans le domaine de l'IT.



Temps partiel
8.7%

Décembre 2023

Répartition de l'effectif / Temps de travail



La grande majorité des collaborateurs travaille à temps complet, tandis qu'une minorité opte pour le temps partiel.

Ce choix est laissé à la discrétion des collaborateurs, principalement motivé par des considérations d'organisation personnelle, telles que la garde d'enfants le mercredi, par exemple.

Méthode de recrutements

Afin de prévenir toute forme de discrimination, le processus de recrutement, tant en interne qu'auprès des consultants, comporte plusieurs phases. Des entretiens multiples sont menés avec divers interlocuteurs issus de différentes agences, garantissant ainsi un avis collégial.

Parallèlement, Espace Freelance étudie un parcours d'intégration interne et externe pour assurer un environnement de travail optimal dès l'arrivée d'un collaborateur, et cela sera mis en œuvre à partir de l'année 2024.

Baromètre de satisfaction interne

Espace Freelance n'a pas mené d'enquête de satisfaction interne depuis sa politique RSE, mais a pour objectif d'en mener une pour 2024/2025.

Dialogue social

- LES ACCORDS D'ENTREPRISE

- ACCES PLATEFORME CE

DIALOGUE SOCIAL

- SEMINAIRE TEAM BUILDING POUR LES SALARIES ESPACE FREELANCE ET ESPACE FREELANCE INVESTISSEMENT

- TELETRAVAIL SELON LES SERVICES ET LES METIERS EN INTERNE

- ARTICLE 83 POUR ESPACE FREELANCE ET ESPACE FREELANCE INVESTISSEMENT

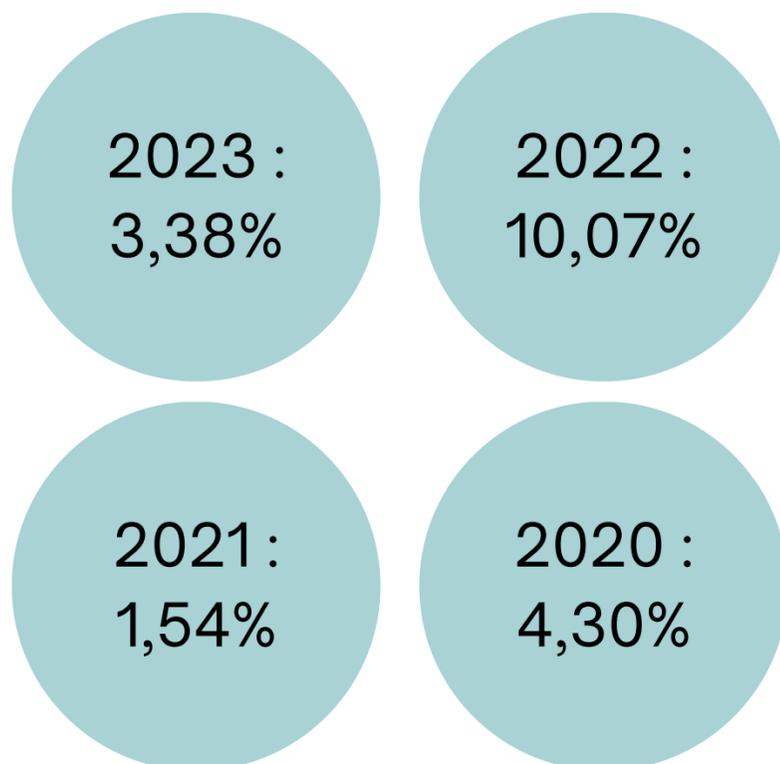
- CARTE CADEAU NOEL POUR ESPACE FREELANCE ET ESPACE FREELANCE INVESTISSEMENT

Santé, sécurité et bien être au travail



Répartition accidents de travail et de trajet

Taux d'absentéisme



Le taux d'absentéisme se maintient à un niveau faible principalement dû aux maladies.

Ce pourcentage comprend toutes les absences confondues (pas que maladie : congés maternité, congés paternité ...).

La hausse du taux d'absentéisme en 2022 est dû aux nombreux congés maternités et paternité



Qualité de Vie au travail

Dispositifs mis en place au sein des agences

Prise en compte équilibrée des aspects personnels et professionnels.

Renforcer la relation de confiance entre le collaborateur et l'entreprise

Limitation des trajets domicile - travail

2023

Autonomie des salariés

Charte de télétravail

Volonté de l'entreprise d'inscrire ce mode de fonctionnement durable dans notre organisation

Espace Freelance accorde une importance particulière aux rituels d'équipe conviviaux, tels que des afterworks et des team buildings d'entreprise organisés une fois par an, afin de renforcer la cohésion et l'engagement des collaborateurs.

Ces événements, soigneusement planifiés en France, ont pour objectif de mettre en avant notre territoire et sa richesse culturelle.



Qualité de Vie au travail

Dispositifs mis en plein au sein des agences

Des espaces neufs pour l'agence de Lyon en 2023, avec un parking vélo, une salle de détente.

Des espaces de travail adaptés et sécurisés pour tous.

Un espace de coworking est à la disposition de l'agence de Paris- Grand- Ouest. En raison de son étendue géographique, nos collaborateurs privilégient le télétravail et se réunissent en coworking une à deux fois par semaine.

Aménagement de zones d'échange et de détente au siège (l'agence de Villeneuve d'Ascq), avec babyfoot.





LA RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

Gestion des déchets et recyclage

Espace Freelance est soucieuse de son impact écologique et s'engage dans une démarche écoresponsable.

En 2023, nous avons mis en place une politique d'Achats Responsables.

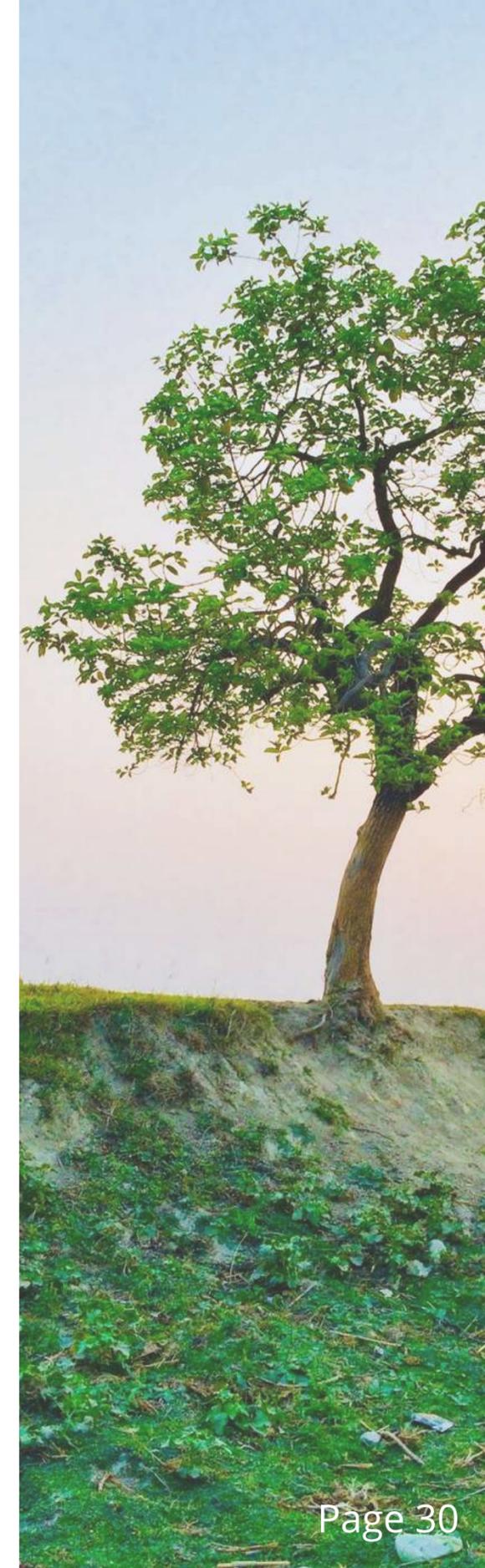
- Des poubelles de tri sont accessibles.
- Les cartouches d'imprimantes vides sont stockées dans un bac spécial, puis récupérées par notre fournisseur pour le recyclage.
- Nous faisons appels à des fournisseurs locaux



CAFE JOYEUX : capsules de café compostables depuis Octobre 2023



LE FOURGON : consommation d'eau en bouteille consignée depuis Janvier 2022



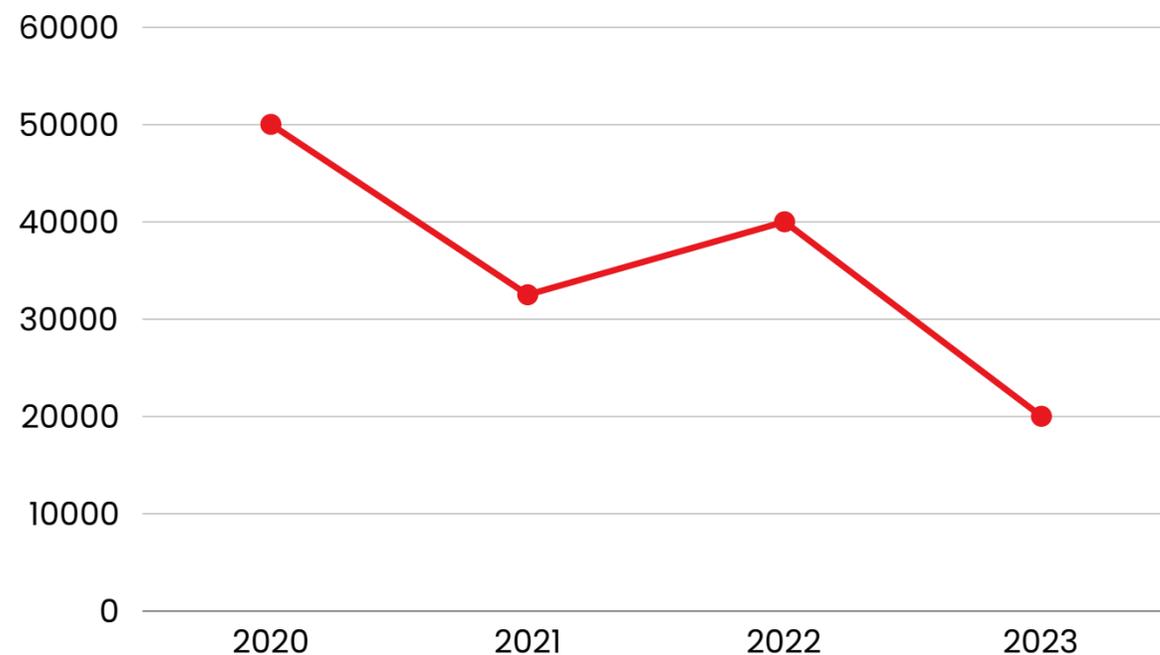
Notre consommation de papier



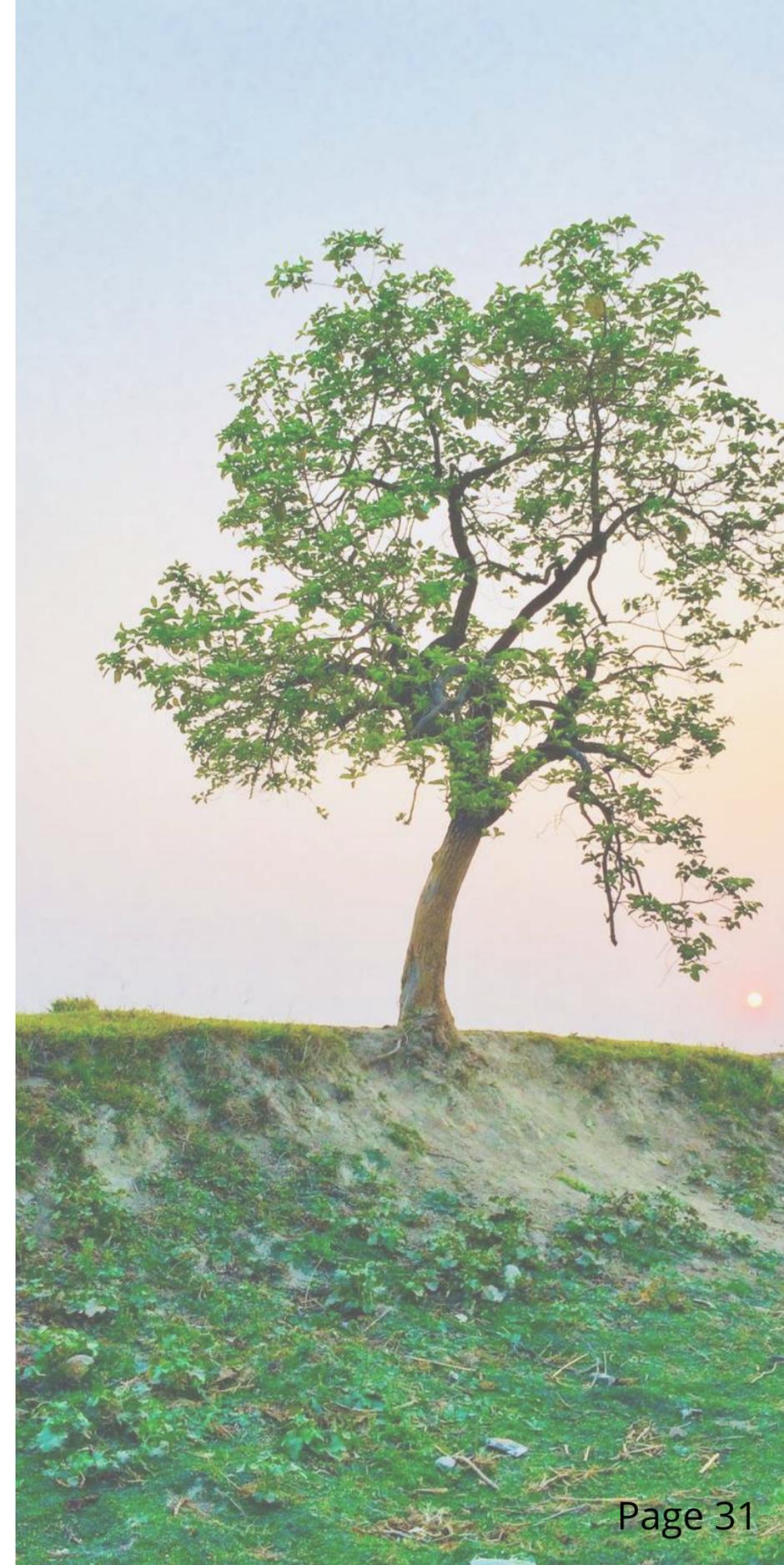
Depuis plusieurs années, Espace Freelance a émis le souhait de limiter l'utilisation du papier.

Depuis 2022, suite à la mise en place d'un CRM, nous avons accentué la diminution des impressions notamment avec la dématérialisation des documents et de nos différents processus.

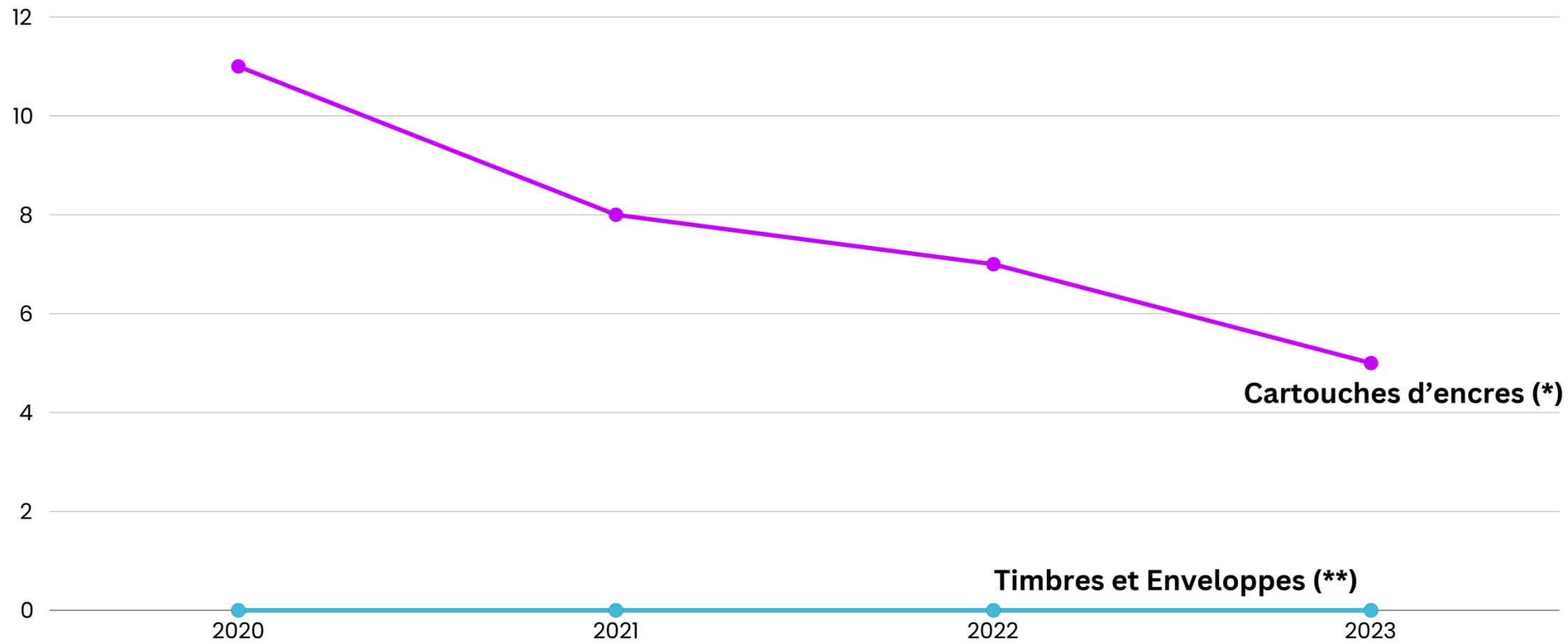
A titre d'exemple, pour le siège de Villeneuve d'Ascq voici la consommation de papier sur 4 ans :



Baisse significative de 50%



Diminution des différents achats pour le Siège de Villeneuve d'Ascq



(*) La diminution s'explique par la mise en place du CRM évoqué sur le tableau précédent.

(**) Cette diminution se justifie par la mise en place d'un mode de paiement plus durable : virement (à contrario d'envoi de chèques par voie postale). Puis nos recommandés se font par voie électronique depuis quelques années.

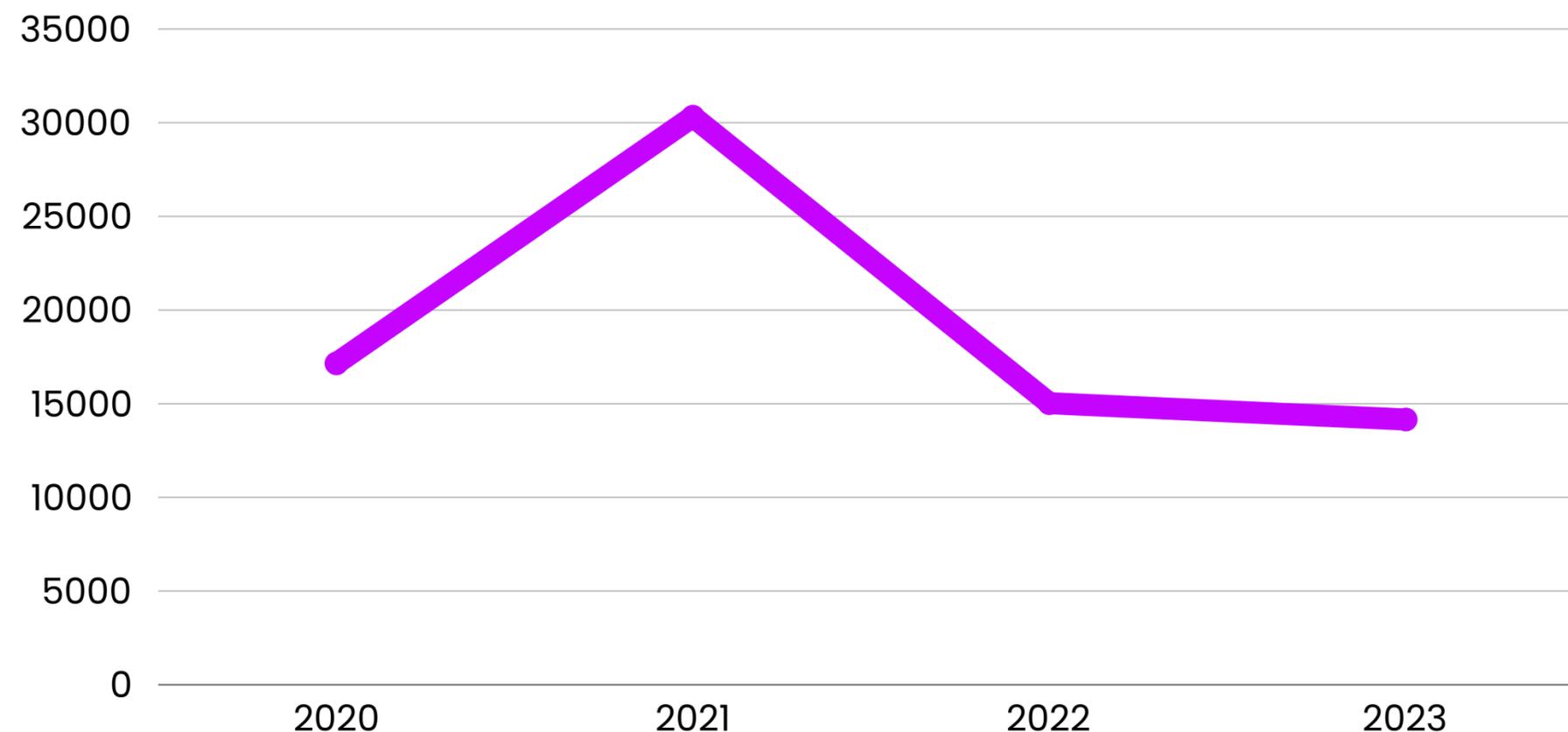


Gestion de la consommation des ressources

Dispositifs liés à la réduction de la consommation énergétique des équipements et des bâtiments :

- Remplacement pour la copropriété d'une ancienne chaudière gaz (plus de 20 ans) par une chaudière à condensation de marque Viessmann (200-W, de classe d'efficacité énergétique A) en 2020
- Optimisation par la mise en place de pompe à chaleur de Marque Samsung en 2022

Consommation de Gaz (Chauffage) dans nos locaux à Villeneuve d'Ascq (notre siège) en kWh



En 2021, la hausse (30323kWh au total) s'explique par un défaut du circuit de chauffage qui a été réparé suite à la constatation de la consommation via la facture.

Toutefois, nous constatons une baisse depuis 2020 suite au changement de chaudière : baisse de plus 20% de la consommation (22063kWh en 2019 vs 15028 kWh en 2022).

Consommation en EAU et Electricité dans nos locaux à Villeneuve d'Ascq (notre siège)

Consommation en Electricité dans nos locaux à Villeneuve d'Ascq (notre siège) en kWh

Année	2023	2022	2021	2020
kWh	2255	2385	3078	Non Communiqué

Durant l'été 2023, remplacement de l'éclairage en tube néon par des panneaux LED.

Réduction du nombre de lignes de téléphonie fixes (en 2022 = 3, en 2023 = 1 ligne).

Consommation d'Eau en m3 dans nos locaux à Villeneuve d'Ascq (notre siège)

Année	2023	2022	2021	2020
m3	27,5	22	20.75	20.75

Notre consommation d'eau est uniquement à des fins sanitaires. Plusieurs initiatives seront mises en œuvre dans nos locaux (dont nous sommes locataires) : les toilettes et la robinetterie seront remplacées au cours de l'année 2024. Cela inclut le remplacement de la chasse d'eau par une version à moitié charge, ainsi que l'installation de robinets mitigeurs infrarouge (à détection de mouvement) pour réduire la consommation.

Consommation énergétique de la gestion de nos données

Nous avons questionné nos différents fournisseurs :

- Sage pour la gestion de notre paie ;
- OVH pour l'hébergement de nos sites webs (www.espace-freelance.com ; www.espace-portage.com) ;
- BoondManager pour notre CRM.



OVH ne peut actuellement fournir l'empreinte carbone liée à l'hébergement de nos sites. Cependant, ils ont des projets en cours de développement à ce sujet. Par conséquent, pour les années 2023 et 2024, nous ne sommes pas en mesure d'estimer l'impact environnemental de manière précise.



SAGE est notre ERP en comptabilité. A ce jour, Sage n'est pas en mesure de nous donner notre empreinte carbone sur la gestion de nos données.





Notre Fournisseur Boond Manager est également engagé :

- 100% des salariés sont 100% en télétravail
- Attentifs dans le choix technique pour leurs développements (ne générant pas d'appels serveurs superflux)
- Stratégies de conservation de données (mémoire cache)
- Priorisation de la mobilité douce

Il est difficile d'avoir une estimation "précise" sur la consommation d'énergie associée à l'utilisation de BoondManager mais il est possible de fournir une estimation en se basant :



La consommation énergétique liée aux datacenters (qui est la dépense énergétique principale au vu du fonctionnement de notre CRM)

35 kg CO2 / an

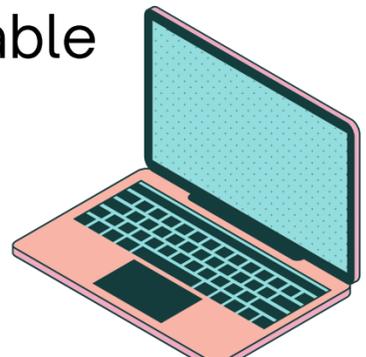


Service généré par BoondManager (personnel à disposition avec les moyens associés : 60 salariés et 1 ordinateur à disposition)

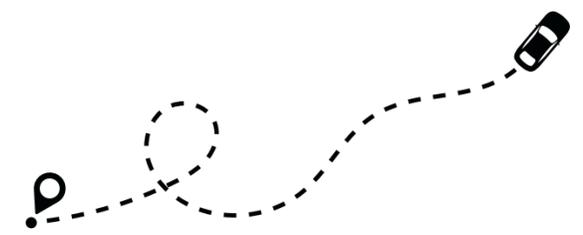
12Kg à 25kg CO2/an

Notre consommation totale devrait se situer entre **47 kg et 60Kg de CO2.**

Equivalent de la consommation d'un ordinateur portable à l'année



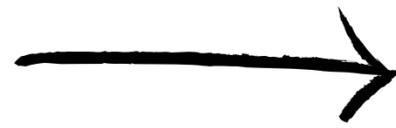
(soit 235km à 300 km parcouru en avion)



(soit 313km à 400 km parcouru en voiture)

Déplacement des collaborateurs

FIN 2023



Objectif de lancer son Bilan Carbone afin d'estimer les émissions de Co2 liées à notre activité directe et indirecte

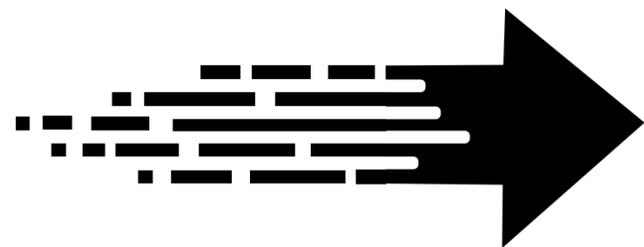
En attendant, plusieurs actions sont menées au sein de l'entreprise :



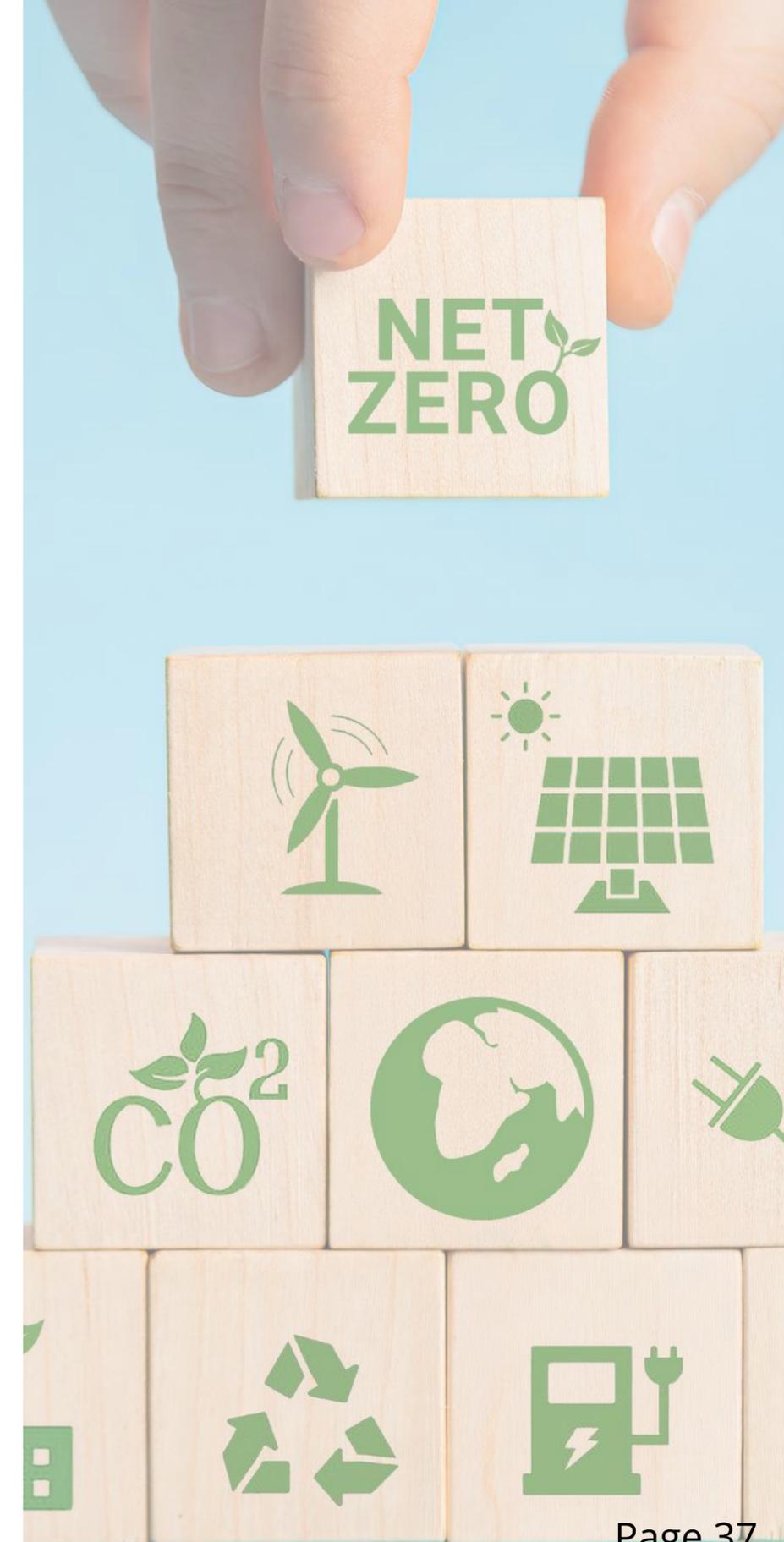
Recours au télétravail dans les différentes agences depuis 2018. Cette action se concrétise avec la mise en place d'une Charte en 2023.



Favoriser les modes de déplacements vertueux (covoiturage (domicile – travail ou encore suivi de points de missions chez le client)), remboursement 50% des frais de transports en commun 2023 avec pour objectif un remboursement intégral dès le 01/01/2024).



Nous travaillons sur une Charte de la mobilité douce.





LA RESPONSABILITE SOCIETALE

COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

Nous priorisons les communautés locales qui ont le même engagement que nous.

Notre ERP made in France depuis 2021



Pour nos boissons et produits consignés depuis 2022



Nous faisons appel à Quanta pour nos repas annuels, contribuant ainsi à leur mission qui vise à faciliter l'accès à la culture pour les personnes confrontées à l'exclusion sociale, y compris celles en situation de handicap. Cette collaboration représente notre engagement en faveur de la promotion de l'inclusion culturelle.



Depuis 2023, nous faisons appel à cette association pour notre consommation de café compostable, soutenant ainsi leur mission d'inclusion professionnelle de personnes en situation de handicap mental et cognitif.



Réseau d'entrepreneurs responsables des Hauts de France (adhérent depuis 2023)



OBJECTIFS RSE 2024 / 2025





GOUVERNANCE

- Mettre à jour la documentation liées à la RSE
- Améliorer la notation Ecovadis et Provigis
- Poursuivre la Formalisation des process Interne
- Favoriser la marque employeur
- Formaliser la veille client
- Approfondir la lutte anti-corrupcion
- Gestion des données sensibles
- Certification RSE AFNOR

- Mener un baromètre social interne
- Création d'un Welcome Kit interne et externe
- Faciliter l'accès à la formation
- Sensibiliser les salariés sur le plan RSE
- Mise en place d'un mécénat en faveur des Jeux Olympiques handisport 2024 avec un paratriathlète local à proximité du siège social

SOCIAL



ENVIRONNEMENT

- Réaliser le Bilan Carbone et mener des actions préventives et correctives
- Finaliser la politique de mobilité douce (transports en commun)
- Actions en faveur du respect et de la protection de la biodiversité



Les Objectifs de Développement Durable (ODD) représentent un cadre d'action adopté par l'ONU, comprenant 17 objectifs qui tracent la voie vers un avenir plus prometteur et durable pour tous.

Ces objectifs abordent les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au changement climatique, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

Espace Freelance s'engage activement à contribuer aux Objectifs de Développement Durable (ODD) au moyen de son plan d'action, influant positivement tant de manière directe qu'indirecte.

Reporting

Les informations présentées dans le rapport RSE englobent la période de 2020 à 2023.

Avant d'être rendues publiques, ces données font l'objet d'une vérification interne, incluant une comparaison avec les données de l'année précédente.

Interlocuteurs



ESPACE FREELANCE



Franck LE BOHELLEC
Président Espace Freelance
Flebohellec@espace-freelance.com
06 68 90 83 51



Sophie CORION
Responsable RSE
scorion@espace-freelance.com
06 89 96 46 18