



ESPACE FREELANCE

# RAPPORT RSE

2025



# SOMMAIRE

- Préambule p.03
- Notre identité p.04
- Notre démarche RSE p.08
- Objectifs RSE 2024/2025 p.11
- Une Gouvernance Responsable p.16
- La Responsabilité Sociale p.19
- La Responsabilité environnementale p.29
- La Responsabilité Sociétale p.33
- Objectifs RSE 2026 p.35
- Annexes p.38

# PREAMBULE

A close-up photograph of an aloe vera plant, showing several thick, green, pointed leaves with small red tips. The plant is positioned on the left side of the page, partially overlapping a light green circular graphic element.

Créée en 1995, Espace Freelance s'est imposée comme un acteur de référence du conseil en systèmes d'information, en bâtissant des relations durables et de confiance entre freelances et grands comptes. Depuis l'origine, notre ambition est claire : créer des connexions solides et pérennes, fondées sur la qualité, l'expertise et l'engagement de nos équipes. Grâce à la complémentarité de nos fonctions commerciales, relations partenaires et administratives, nous proposons un accompagnement sur mesure, garant de valeur pour l'ensemble de notre écosystème.

Au cœur de notre développement, le sens des responsabilités guide chacune de nos actions. Au fil des années, nous avons structuré et renforcé notre démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), en associant l'ensemble de nos parties prenantes. Cette dynamique nous a permis de dresser un état des lieux précis de nos impacts et de définir des objectifs concrets, en cohérence avec nos enjeux et notre environnement. Notre volonté d'exemplarité se traduit par des actions tangibles, au bénéfice de nos collaborateurs, partenaires et clients.

L'année 2025 constitue une étape clé dans le déploiement de notre stratégie RSE. Nous avons poursuivi nos efforts pour mesurer et réduire notre empreinte environnementale, tout en intensifiant nos engagements sociaux et sociétaux. L'amélioration de notre notation EcoVadis en 2025, avec la consolidation de notre médaille Silver, témoigne des progrès réalisés et renforce notre engagement en faveur de pratiques toujours plus responsables et durables.

À travers ce rapport RSE 2025, le Groupe Espace Freelance souhaite partager de manière transparente les avancées réalisées dans les domaines sociaux, sociétaux et environnementaux. Il illustre la progression continue de notre démarche et réaffirme notre volonté d'inscrire durablement nos activités dans une trajectoire responsable.

(À noter : ce rapport ne concerne pas les salariés portés d'Espace Portage.)

# Notre identité

Transformez un simple visiteur en un client intéressé en présentant ici l'offre de valeur unique et attrayante de votre entreprise.



# MODELE D'AFFAIRE



Apporteur d'affaires

94,49 M€

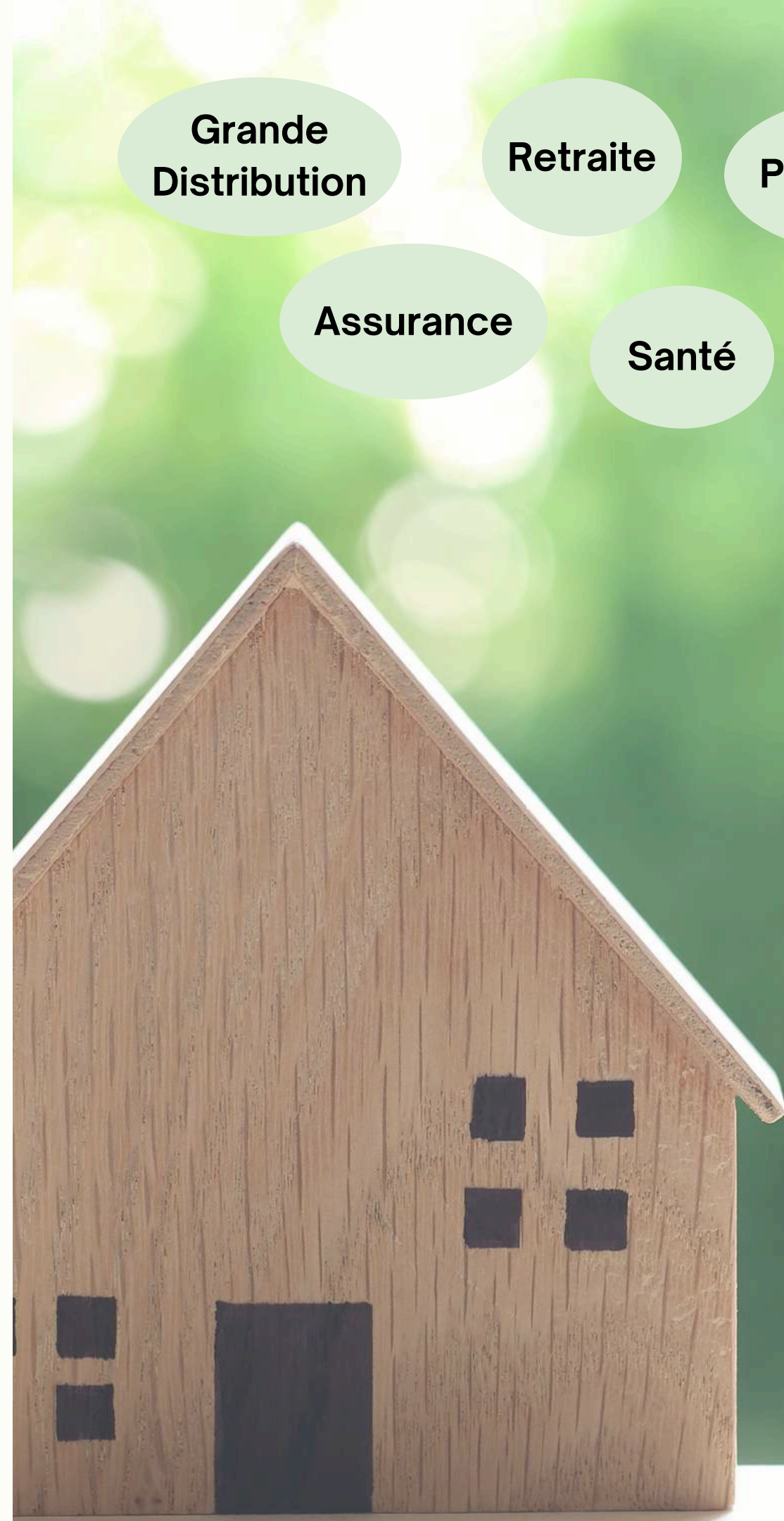
Chiffres d'Affaires en 2025



Société de portage salarial : proposer une solution de transition avant la création d'entreprise

5,27 M€

Chiffres d'Affaires en 2025



Grande Distribution

Retraite

Prévoyance

Assurance

Santé

# PERIMETRE D' ACTIONS

Banque

Mutuelle

Industrie

RETAIL

Organisation, gouvernance et qualité

Métiers [MOA, AMOA] : Conseil, direction de projet, chefferie de projet, marketing, contrôle de gestion, RH, logistique, achats, ...

Etudes [MOE]: Conseil, direction de projet, chefferie de projet, business analyst, conception développement, data, QA, consultant agilité, devOps ...

Production et IT : Conseil, expertise, chefferie de projet infrastructure, ingénierie systèmes et réseaux, sécurité, cloud, DBA, ...

Autres métiers : Direction de programme, PMO, management de transition, architecture, ...

## NOTRE RAISON D'ETRE :

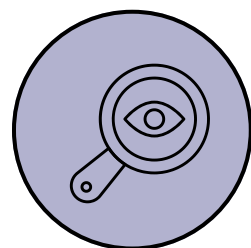
Promouvoir le statut d'indépendant sur le territoire national et assurer la mise en relation de consultants indépendants ou de petites structures spécialisées avec les sociétés utilisatrices.

Nos clients, principalement des grands comptes, sollicitent nos services pour renforcer leurs équipes grâce à notre réseau de partenaires afin d'accomplir des missions dans les domaines de la Maîtrise d'Ouvrage (MOA) et de la Maîtrise d'Œuvre (MOE).

Notre expertise en matière de systèmes d'information, notre proximité géographique, notre implantation nationale constituent des avantages majeurs pour stimuler l'emploi local et assurer la pérennité de l'activité des travailleurs indépendants.

Par ailleurs, nous apportons à notre communauté de partenaires un appui commercial, un réseau, des conseils et un accompagnement.

## Nos valeurs



Transparence



Considération



Respect



Proximité



Partage



# DATES ET EVENEMENTS CLES

**1995**

Création de la Société  
ESPACE FREELANCE

**2012**

Création d'une Agence  
ESPACE FREELANCE en  
régions : Rhône-Alpes, Ile-  
de-France- Centre-  
Grand-Ouest  
Lancement de la  
démarche RSE

**2013**

Création de l'activité  
Relations Partenaires pour  
l'agence du Nord

**2016**

Création de la Holding  
ESPACE FREELANCE  
INVESTISSEMENT et de la  
Société ESPACE  
PORTAGE

**2021**

Extension de l'activité  
Relations Partenaires sur  
le plan national

**2022**

Silver ECOVADIS

**2023**

Silver ECOVADIS, Médaille  
de Bronze PROVIGIS, Notre  
1er rapport RSE

**2024**

Silver ECOVADIS,  
Médaille SILVER PROVIGIS  
Bilan Carbone  
Médaille GOLD OPASE

**2025**

Silver ECOVADIS,  
Médaille SILVER PROVIGIS



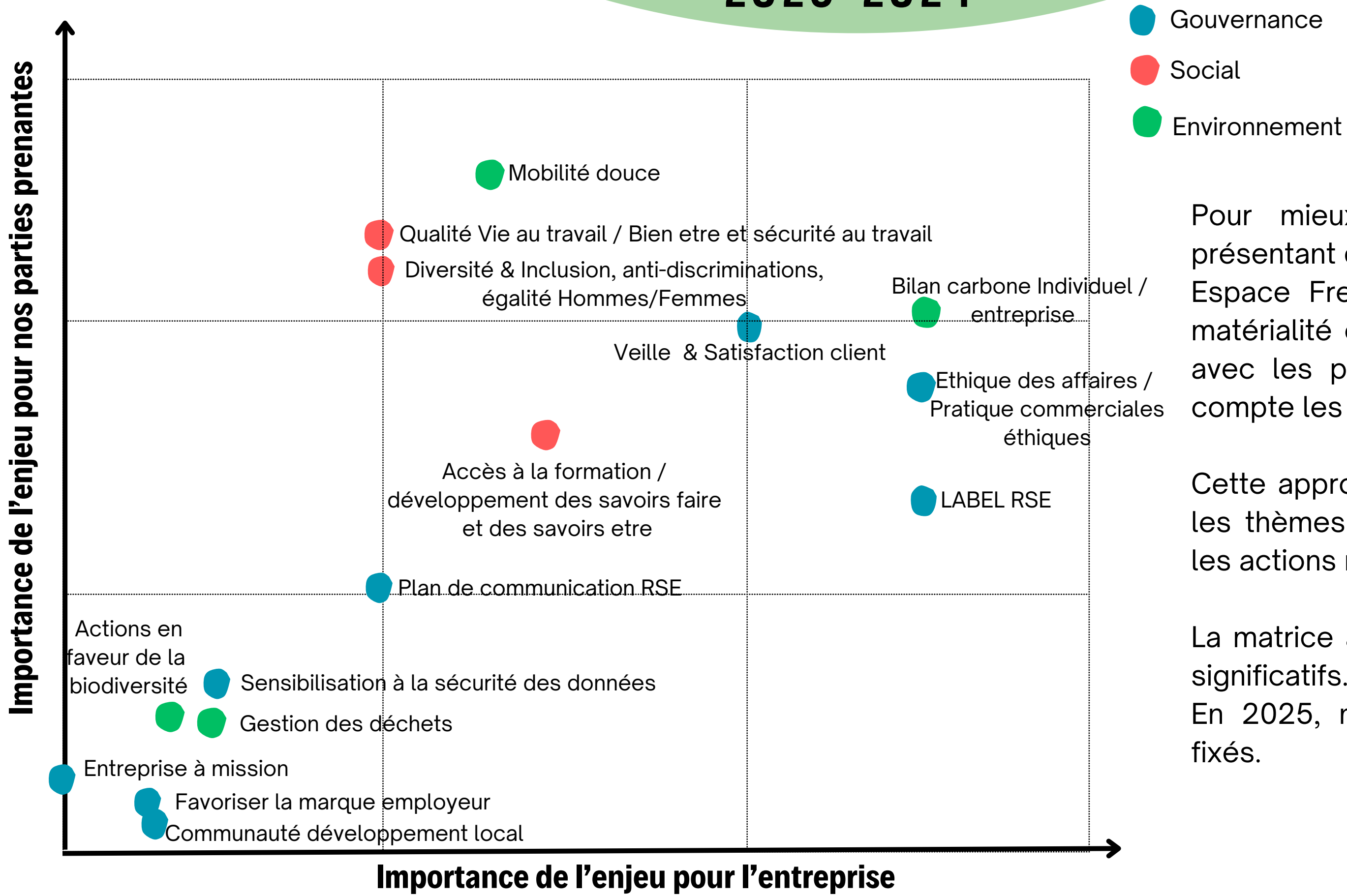
# Notre Démarche RSE ces dernières années

Transformez un simple visiteur en un client intéressé en présentant ici l'offre de valeur unique et attrayante de votre entreprise.



# MATRICE DE MATERIALITE

## 2023-2024



Pour mieux cerner et classer les enjeux présentant des risques, Espace Freelance a élaboré une matrice de matérialité en 2023 à la suite de consultations avec les parties prenantes et en prenant en compte les enjeux propres de l'entreprise.

Cette approche a permis de mettre en lumière les thèmes à prioriser et de mettre en œuvre les actions requises.

La matrice a révélé l'identification de 13 enjeux significatifs. En 2025, nous avons poursuivi nos objectifs fixés.

# Realisations

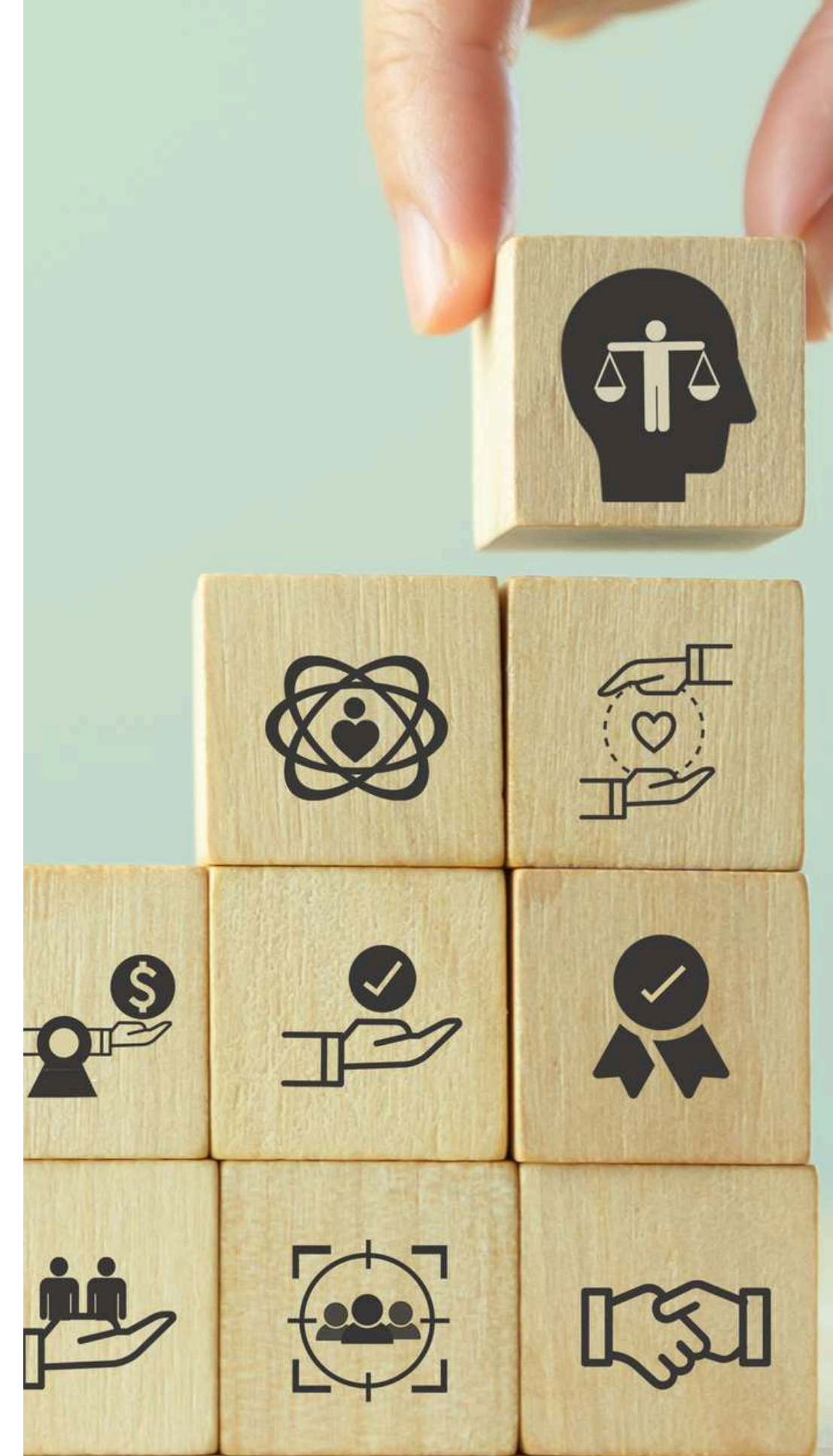
## 2023-2024

2023

- 🌍 Renfort de notre politique RSE, par le biais d'un audit et formalisation de notre démarche;
- 🌍 Politique d'Achats Responsables;
- 🌍 Mise en place d'un Service dédié à la RSE pour porter ces valeurs à nos collaborateurs, fournisseurs et clients;
- 🌍 Sélection des parties prenantes.

2024

- 🌍 Evolution de la Charte Ethique;
- 🌍 Signataire de la Charte de la Diversité;
- 🌍 Premier Bilan carbone (Année de référence 2023);
- 🌍 Politique de protection des données;
- 🌍 Nomination d'un Délégué RGPD auprès de la CNIL;
- 🌍 Reporting RH (Diversité, Egalité, Inclusion, Gestion des carrières, sécurité au travail, DUERP, QVT).



# OBJECTIFS RSE 2024 / 2025





## GOVERNANCE

- 🌍 Mettre à jour la documentation liées à la RSE
- 🌍 Améliorer la notation Ecovadis et Provigis
- 🌍 Poursuivre la Formalisation des process Interne
- 🌍 Favoriser la marque employeur
- 🌍 Formaliser la veille client
- 🌍 Approfondir la lutte anti-corruption
- 🌍 Gestion des données sensibles
- 🌍 Certification RSE AFNOR

## SOCIAL

- 🌍 Mener un baromètre social interne
- 🌍 Création d'un Welcome Kit interne et externe
- 🌍 Faciliter l'accès à la formation
- 🌍 Sensibiliser les salariés sur le plan RSE
- 🌍 Mise en place d'un mécénat en faveur des Jeux Olympiques handisport 2024 avec un paratriathlète local à proximité du siège social



## ENVIRONNEMENT

- 🌍 Réaliser le Bilan Carbone et mener des actions préventives et correctives
- 🌍 Finaliser la politique de mobilité douce (transports en commun)
- 🌍 Actions en faveur du respect et de la protection de la biodiversité



ETAT DES LIEUX		2024	2025
Gouvernance	Mettre à jour la documentation liées à la RSE	Evolution de notre Charte Ethique	Etablissement de plusieurs politiques ou MAJ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charte Qualité,</li> <li>• Charte du télétravail,</li> <li>• Politique générale environnementale, sociétale (des droits humains) ,</li> <li>• Politique de gestion des Ressources Humaines et des carrières,</li> <li>• Politique Achats Responsables,</li> <li>• Politique relative à la consommation d'énergie et aux émissions de gaz à effet de serre (GES) &amp; sa Charte code de conduite,</li> <li>• Politique de Gestion et Réduction des Déchets</li> </ul>
	Améliorer la notation Ecovadis et Provigis	Silver Ecovadis Médaille d'Argent Provigis	Silver Ecovadis Médaille d'Argent Provigis
	Poursuivre la Formalisation des process Internes	Process de recrutement interne et externe validés	Welcome Kit Externe validés fin 2025 : déploiement courant 2026. Le Welcome Kit Interne est prévu en 2026
	Favoriser la marque employeur	Mécénat Pierre Antoine BAELE; Organisation d'évènements auprès de nos partenaires externes	Continuité du mécénat pour Pierre Antoine BAELE; Accompagnement auprès de Daphné SUSKI (Run Archery); Continuité des évènements externes; des offres partenaires pour les externes; Baromètre de satisfaction des partenaires externes reporté en 2026
	Formaliser la veille client	On s'est enrichi des démarches RSE de nos clients	A Poursuivre

ETAT DES LIEUX		2024	2025
Gouvernance	Approfondir la lutte anti-corruption	Mise en place d'un code de conduite anti corruption	Formation en 2025 : Prévention de la Corruption dans l'entreprise. Elaboration de la Matrice de la corruption & du Code de conduite Ethique ANTI CORRUPTION
	Gestion des données sensibles	Mise en place de la Politique de protection des données; Nomination d'un Délégué à la protection des données	Elaboration d'un Guide des utilisateurs des SI
	Certification RSE AFNOR ou autres	Analyse des différents labels	Objectif reporté : nous n'avons pas pris notre décision sur quelle certification choisir

Environnement	Réaliser le Bilan Carbone et mener des actions préventives et correctives	Bilan Carbone d'Espace Freelance réalisé le 1e et 2e trimestre 2024	Mise en place de plusieurs politique (CF. Gouvernance)
	Finaliser la politique de mobilité douce (transports en commun)	Remboursement des frais de transports en commun à 100% au 01 Janvier 2024	Continuité du remboursements des frais de transports en commun à hauteur de 100%
	Actions en faveur du respect et de la protection de la biodiversité	En réflexion sur les différents partenaires	En réflexion - projet reporté

Etat des lieux		2024	2025
Social	Mener un baromètre social interne et externe	Prévu pour 2025	Projet reporté en 2026
	Faciliter l'accès à la formation	Reporting Gestion des carrières mis en place, MAJ de la Trame du bilan annuel interne; Mise en place des Formations - Sensibilisations Interne	Etat des lieux des souhaits effectués lors des bilans professionnels. Une Formation sur l'IA est prévue en 2026.
	Sensibiliser les salariés sur le plan RSE	Fresque du climat en Janvier 2024; Fresque du numérique en Novembre 2024	Fresque du climat réalisé pour un salarié qui n'a pu en bénéficier l'année précédente (maternité). L'Atelier 2 Tonnes prévu en 2025 a été reporté en 2026 suite au report de notre prestataire
	Mise en place d'un mécénat en faveur des Jeux Olympiques handisport 2024 avec un paratriathlète local à proximité du siège social	Accompagnement du paratriathlète Pierre Antoine Baele; En complément, accompagnement dans la mise en place de la Run Archery Club à Forest sur Marque - Daphné Suski	Continuité des deux mécénats



# **UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE 2025**

Dans notre quête d'amélioration continue, nous nous engageons à maintenir une transparence totale vis-à-vis de nos engagements.

# ECOVADIS

Ecovadis, la première plateforme collaborative de notation en matière de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) reposant sur une série de critères de gestion non financiers qui prennent en considération des aspects tels que l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique, et la consommation durable, contribuant ainsi à accroître la responsabilité des entreprises et de leurs décideurs.

Depuis l'année 2020, ESPACE FREELANCE a été distingué du niveau Silver par Ecovadis témoignant de sa volonté continue envers des pratiques durables et responsables. Nous nous efforçons d'améliorer notre score chaque année.

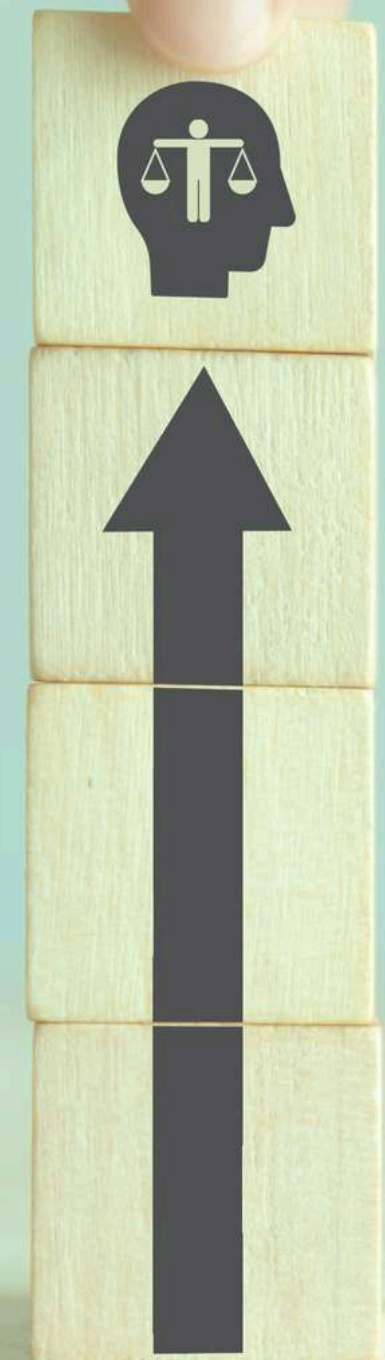


# ETHIQUE



L'obligation de Vigilance découlant de l'article D8222-5 du code du travail vise à lutter contre le travail dissimulé et impose de collecter et procéder à la vérification de l'authenticité de plusieurs documents.

Provigis a délivré le badge Bronze en 2023, puis le badge Silver depuis 2024 pour garantir notre conformité.



Espace Freelance veille à respecter l'éthique des affaires :

- 🌍 Zéro poursuite ou enquête pour des faits liés à l'éthique des affaires,
- 🌍 Zéro alerte remontée via la procédure de lancement d'alerte,
- 🌍 Formation à la prévention de la corruption en entreprise en 2025,
- 🌍 Application du code de conduite anti-corruption,
- 🌍 Mise en place d'une matrice de la corruption en entreprise en 2025,
- 🌍 Présence d'un Délégué à la protection des données.



# LA RESPONSABILITE SOCIALE 2025

Dans notre quête d'amélioration continue, nous nous engageons à maintenir une transparence totale vis-à-vis de nos engagements.

# Respect des droits de l'homme, Égalité, diversité et lutte contre les discriminations

Les bases :

- 🌍 La déclaration Universelle des Droits de l'Homme;
- 🌍 Code de Travail Français;
- 🌍 L'organisation internationale du travail.

ESPACE FREELANCE s'engage résolument à combattre toutes les formes de discrimination, que ce soit dans le cadre du processus de recrutement ou de la gestion des carrières.

En 2025, nous avons MAJ :

- 🌍 Notre Politique de gestion des Ressources Humaines et des carrières
- 🌍 Politique générale environnementale, sociétale (des droits humains) - 2025

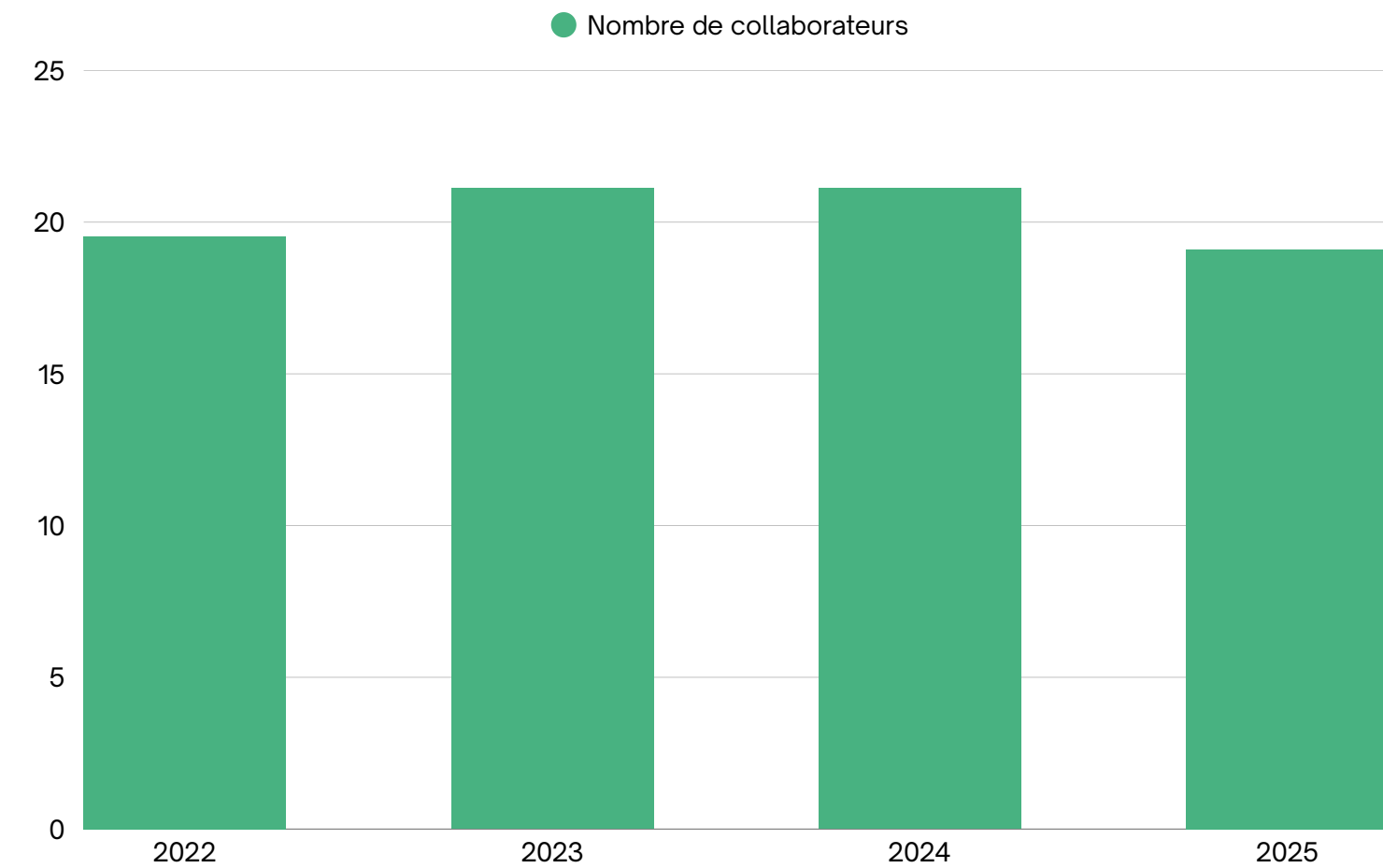


**CHARTRE**  
**DE LA DIVERSITÉ**

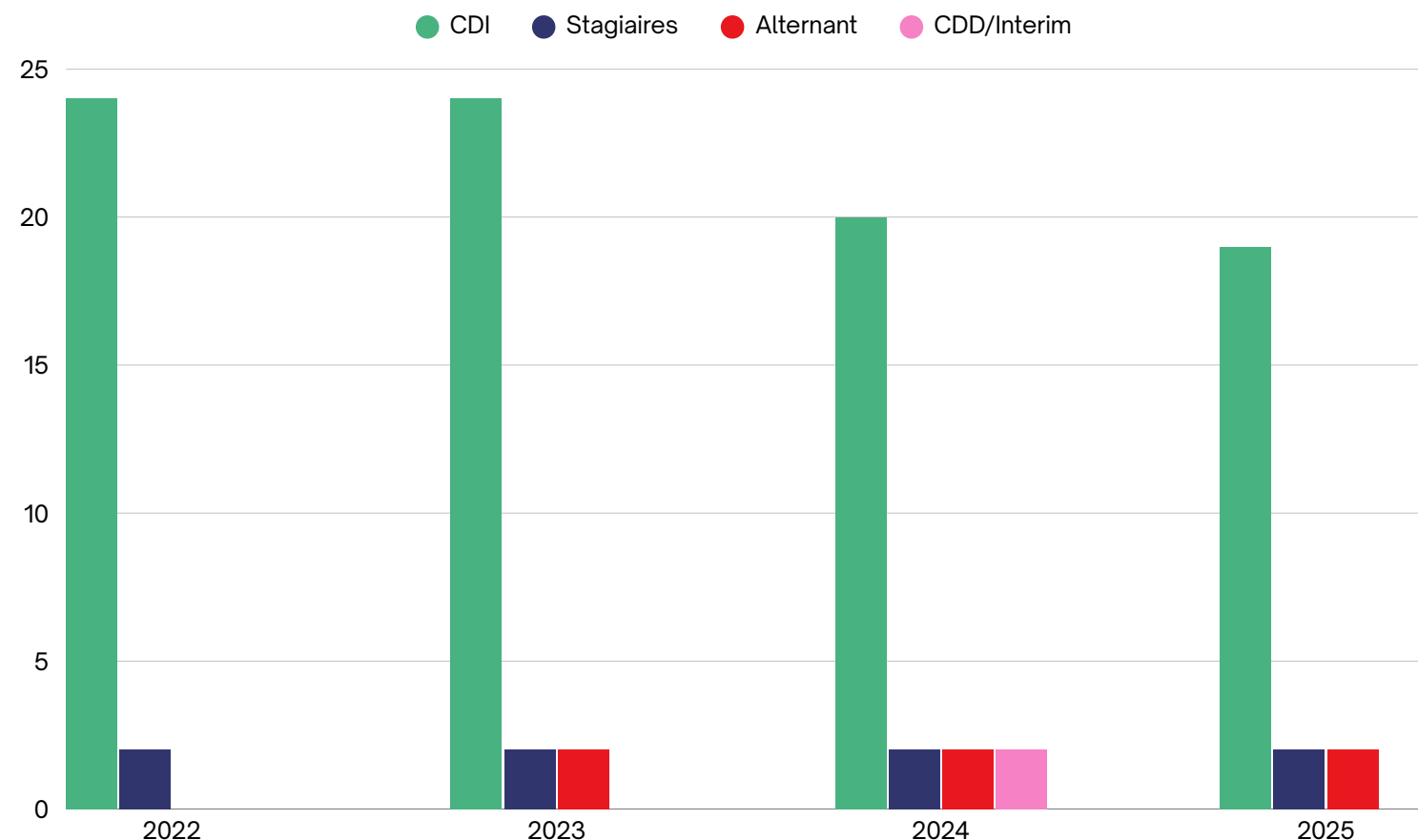
# Quelques chiffres INTERNE

## Nombre de collaborateurs

L'effectif total d'Espace Freelance sur l'année 2025 est de 19 ETP.



## Type de contrats

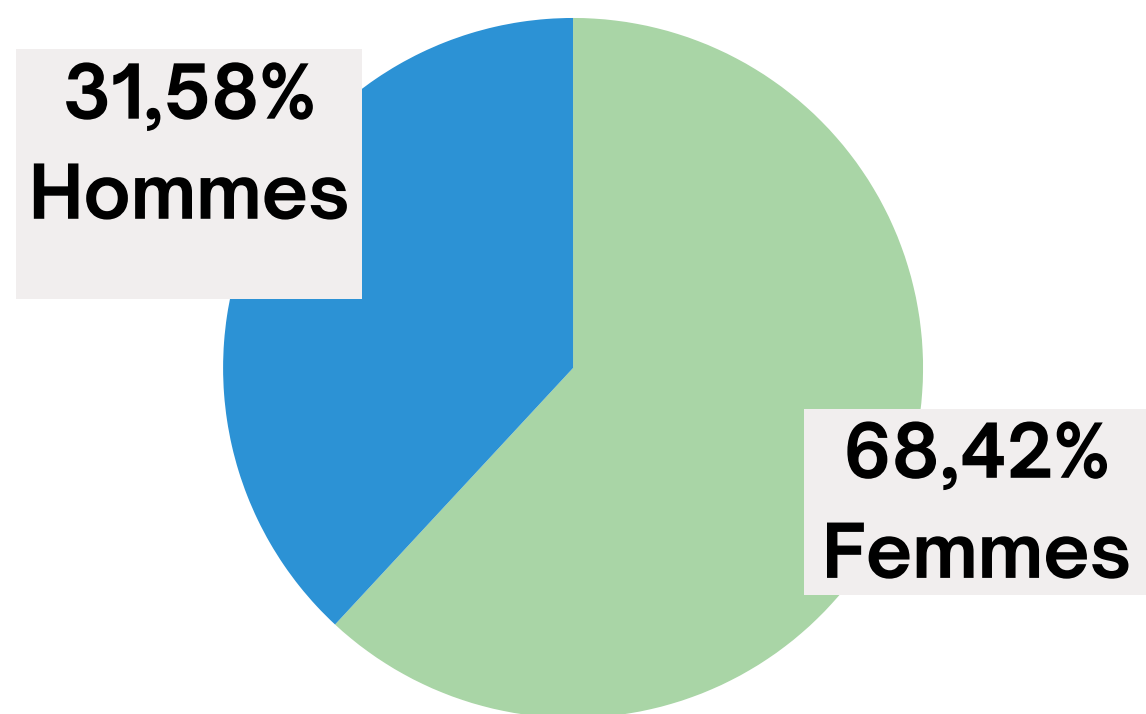


Diversité et inclusion sont des leviers fondamentaux de performance chez Espace Freelance. Nous continuons à nous engager activement dans la promotion de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en accueillant plusieurs alternants depuis 2023.

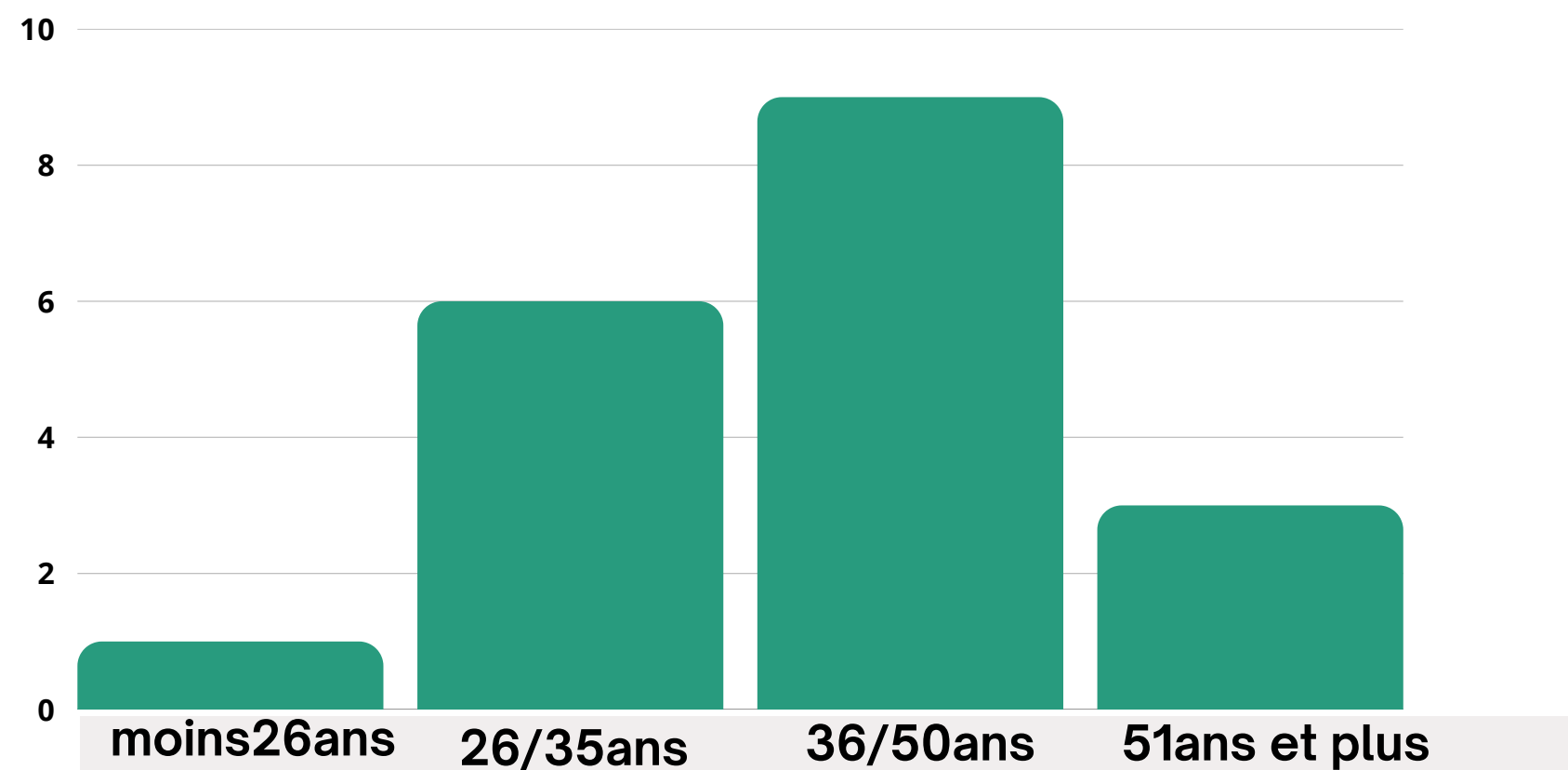
Parallèlement, nous offrons régulièrement des opportunités de stage à des étudiants dans le cadre de leurs cursus scolaires, bien que ces effectifs ne soient pas pris en compte dans nos statistiques.



## Répartition des collaborateurs par sexe au mois de Décembre 2025 (sauf Alternants / Stagiaires)



## Répartition des collaborateurs par tranche d'âge au mois de Décembre 2025 (sauf Alternants / Stagiaires)



## Quelques mots INTERNE

“J’ai intégré Espace Freelance en ce début d’année. Dès mon démarrage, j’ai bénéficié d’une confiance accordée sur les sujets que j’avais à mener. J’ai eu des échanges agréables avec l’ensemble des équipes. J’apprécie pouvoir réaliser un travail d’équipe avec Ophélie et Véronique pour répondre au mieux aux demandes clients. Au travers de mon activité, je traite des demandes clients variés avec une forte réactivité nécessaire. Ce qui me plaît fortement, c’est d’être toujours dans l’action. “

*Anne Laure GOULHEN  
Sourcing      Talent  
Recruiter*

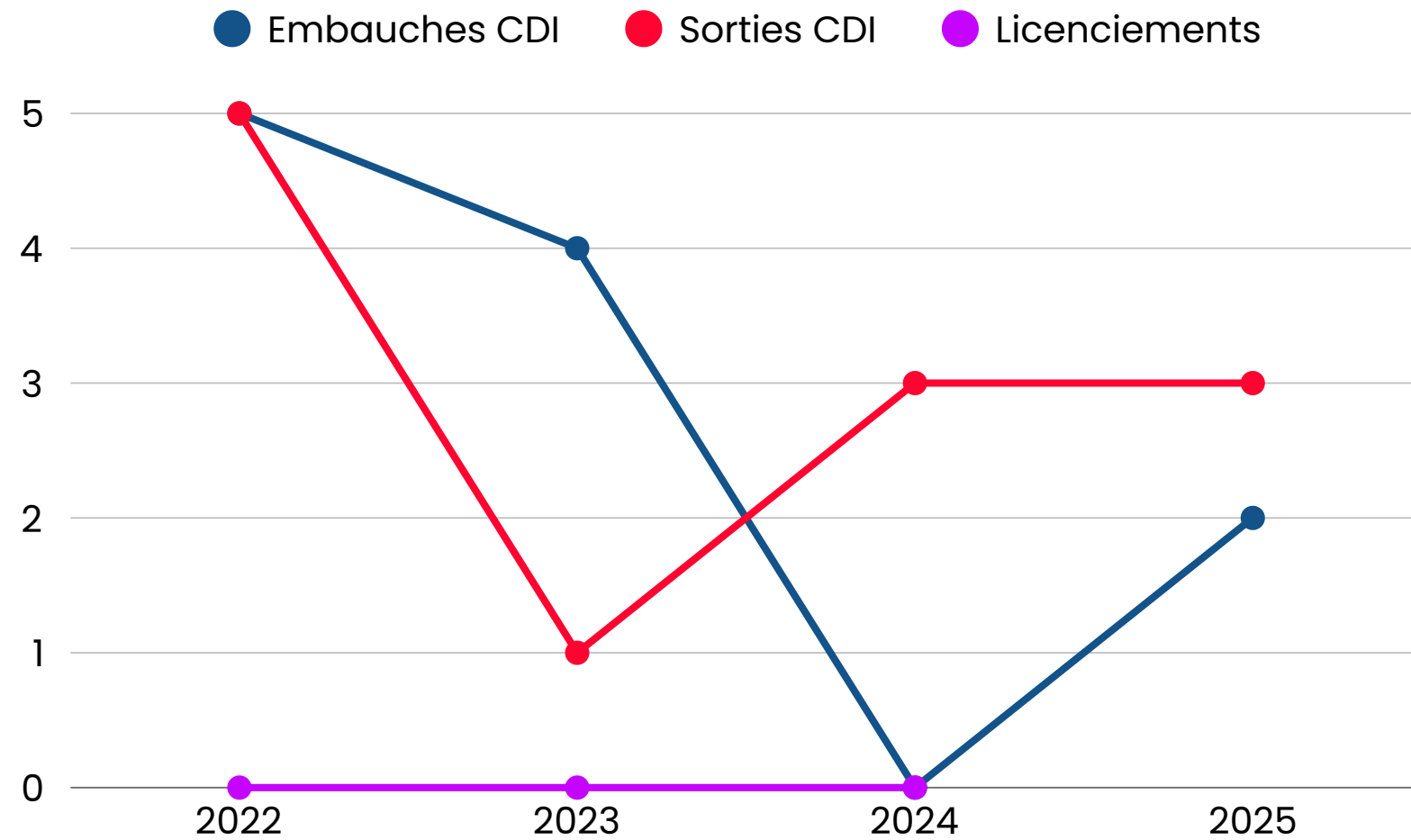


“Depuis mon passage en CDI, je peux dire que la continuité est clairement au rendez-vous, l’ambiance reste toujours aussi agréable et les missions qui me sont confiées continuent d’être intéressantes et variées. Je gagne progressivement en autonomie, tout en ayant le soutien nécessaire quand il faut, ce qui est plutôt motivant au quotidien. En résumé, une expérience qui reste positive et cohérente avec ce que j’avais déjà pu observer auparavant... et mention spéciale aux pots, qui sont toujours aussi qualitatifs, un vrai pilier de la cohésion d’équipe ”

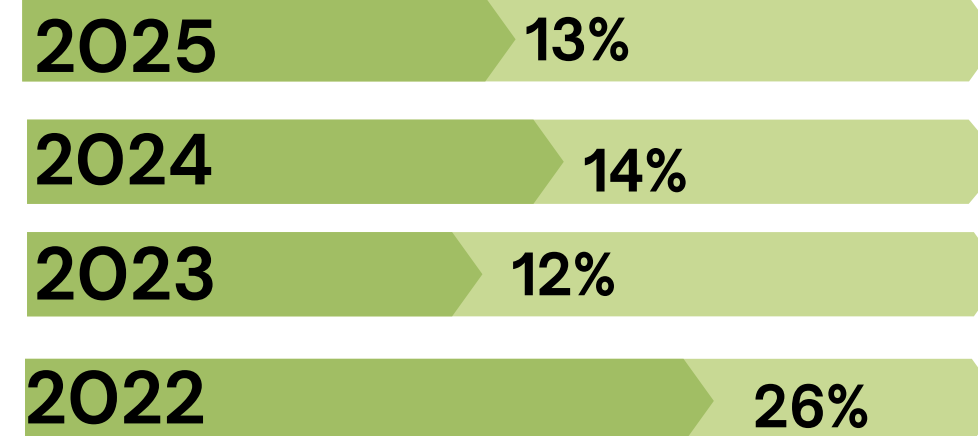
*Lucas H.  
Assistant au service  
administratif*



## Embauches / Départs / Licenciements



## Turnover



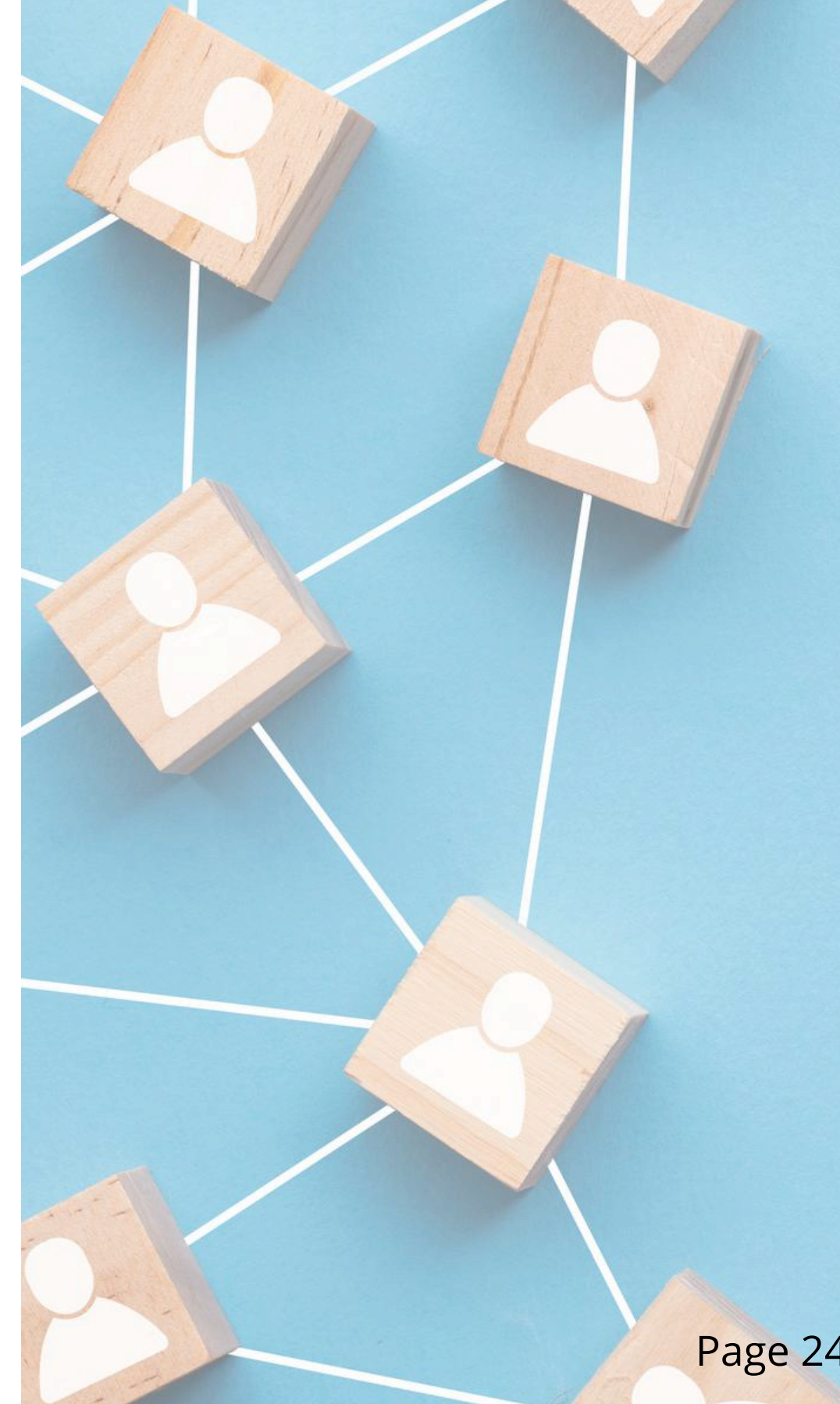
Le Turnover représente le renouvellement des effectifs de salariés sur une période donnée.

En 2021 / 2022, le Turn Over est lié à une appréhension à développer des compétences dans le domaine de l'IT et à l'accroissement du recours à l'interim pour notre pole administratif cette année.

En 2023, nous avons eu une démission : la personne souhaitait repartir dans le recrutement de profils plus orientés scientifiques.

En 2024, Espace Freelance a mis fin à deux périodes d'essai et a eu une démission pour une opportunité de Direction dans une agence de service temporaire.

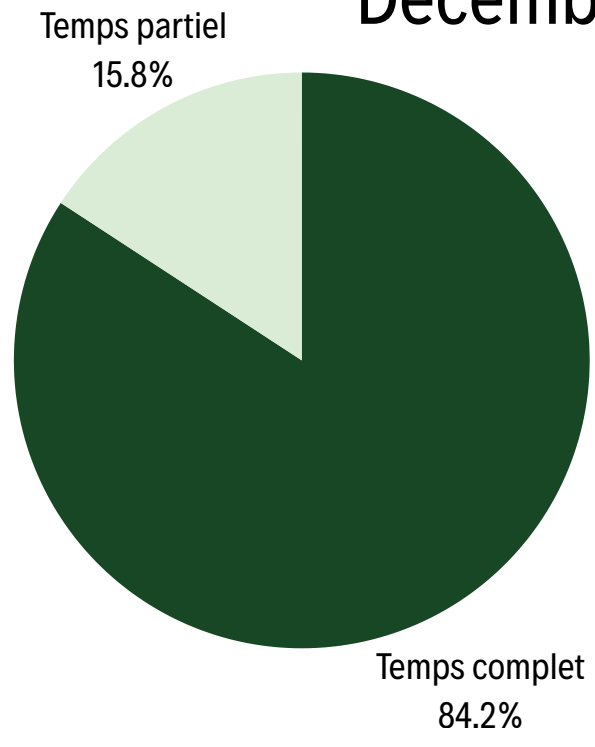
En 2025, Il y a eu deux démissions pour de nouveaux projets professionnels.





# Répartition de l'effectif / Temps de travail

Décembre 2025



La grande majorité des collaborateurs travaille à temps complet, tandis qu'une minorité opte pour le temps partiel. Ce choix est laissé à la discrétion des collaborateurs, principalement motivé par des considérations d'organisation personnelle, telles que la garde d'enfants le mercredi, par exemple.

# Santé, sécurité et bien être au travail

Répartition accidents de travail et de trajet :



Accident de travail & trajet en 2025.



En 2024, une formation aux gestes qui sauvent a été proposé au Siège social : 100 % des salariés du Siège social ont participé à cette formation.



## Taux d'absentéisme

2025 :  
4,36%

2024 :  
20%

2023 :  
3,38%

2022 :  
10,07%

Le taux d'absentéisme :

Ce pourcentage comprend toutes les absences confondues (pas que maladie : congés paternité, congés maternité...).

La hausse du taux d'absentéisme en 2022 et 2024 est dû aux nombreux congés pathologiques, maternités et paternité.

En effet, en 2024 : nous avons eu 3 congés maternités précédées de long congés pathologiques, ainsi qu'une absence longue durée suite à une inaptitude.





# Qualité de Vie au travail, Mécénat



- 🌍 Charte du télétravail à jour en 2025,
- 🌍 Semaine QVT,
- 🌍 Mécénat.



La création d'un projet à impact nous tient à coeur, notamment sur l'inclusion et le sport masculin et féminin. Le mécénat, c'est l'opportunité pour Espace Freelance de soutenir des projets sociaux, de développer la communication sur ces thématiques (interne et externe) dans notre entreprise.



En 2025, nous avons poursuivi notre accompagnement auprès de

- Pierre Antoine BAELE (Paratriathète - 3e aux Championnats d'Europe de Paratriathlon) aux Jeux para-olympiques de Paratriathlon de Paris 2024 (où il a terminé en 4e position). Pierre Antoine a eu l'occasion de partager ses réussites tout au long de l'année 2025.
- Daphné SUSKI : Consultante Partenaire Freelance (Archère française spécialiste de Tir à l'arc - Médaille d'Argent à la coupe d'Europe) dans le lancement de son Run Archery Club à Forest-sur-Marque en 2024.

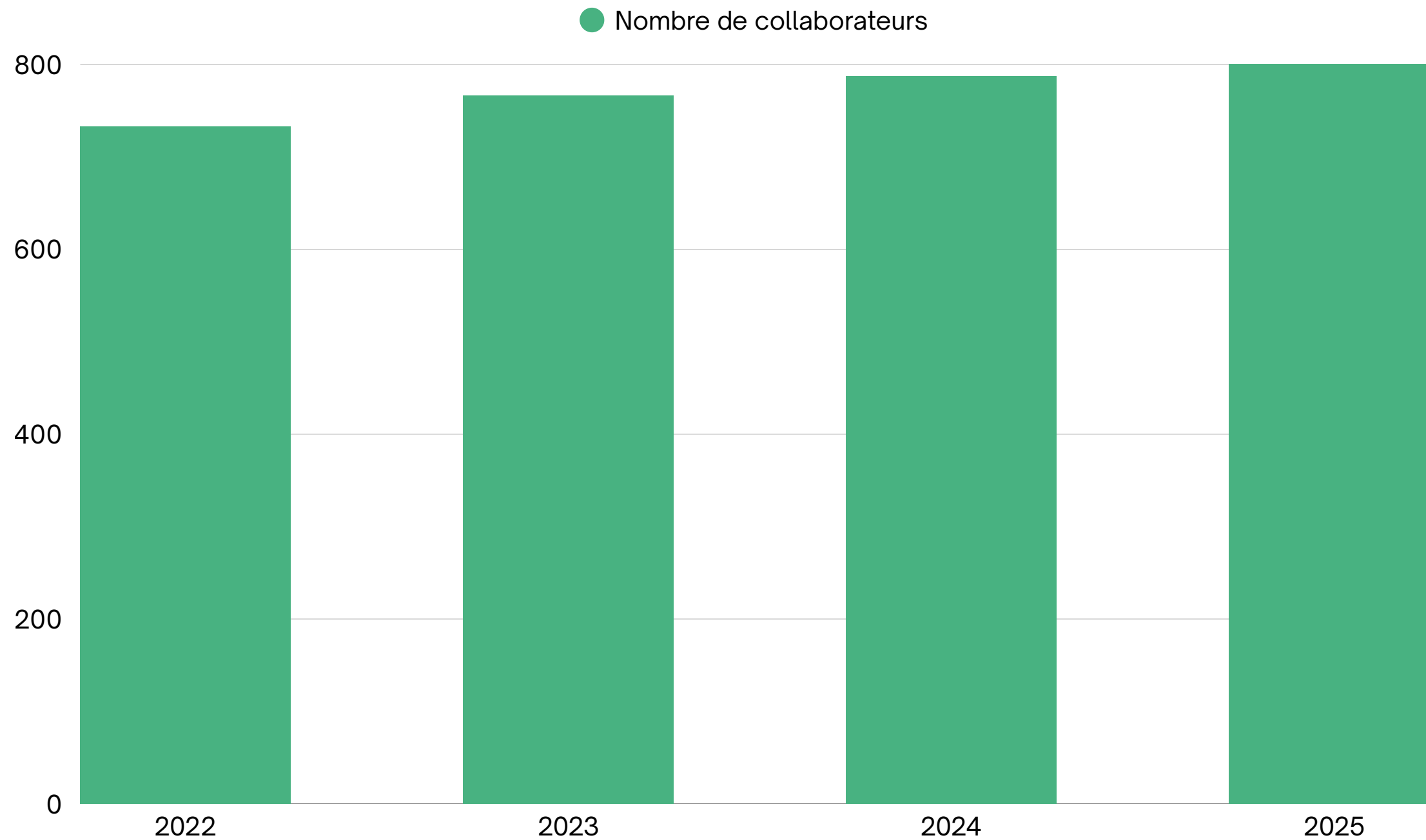


# Quelques chiffres FREELANCE



## Nombre de partenaires en missions à la période de Décembre 2025

Nos partenaires interviennent sous différents statuts : Freelance, portage salarial, ou salarié de petites structures partenaires.





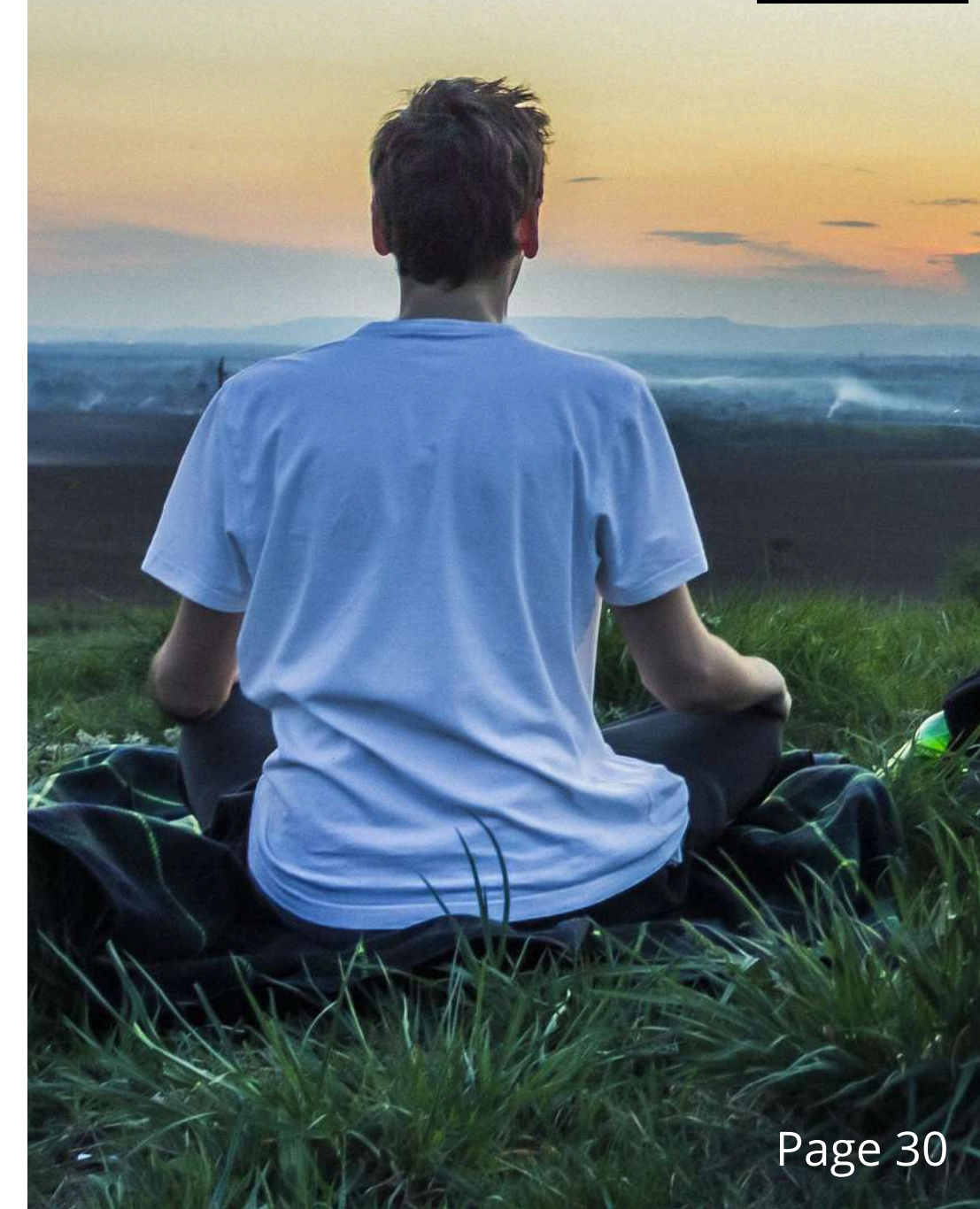
# **LA RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE 2025**

# Démarche éco-Responsable

Tous les salariés ont été conviés à participer à ces Sensibilisations, il en est de même pour les stagiaires, alternants, et intérimaires.

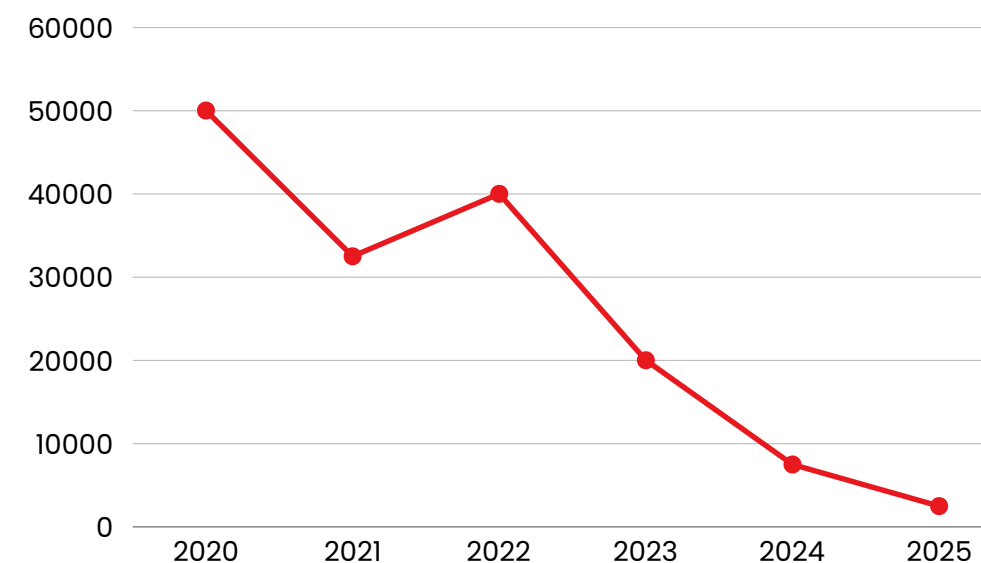


- 🌍 Tri sélectif : Guide de sensibilisation au tri en 2025
- 🌍 Mise à jour de notre politique d'Achats Responsables en 2025
- 🌍 Reporting pour un Suivi de nos déchets

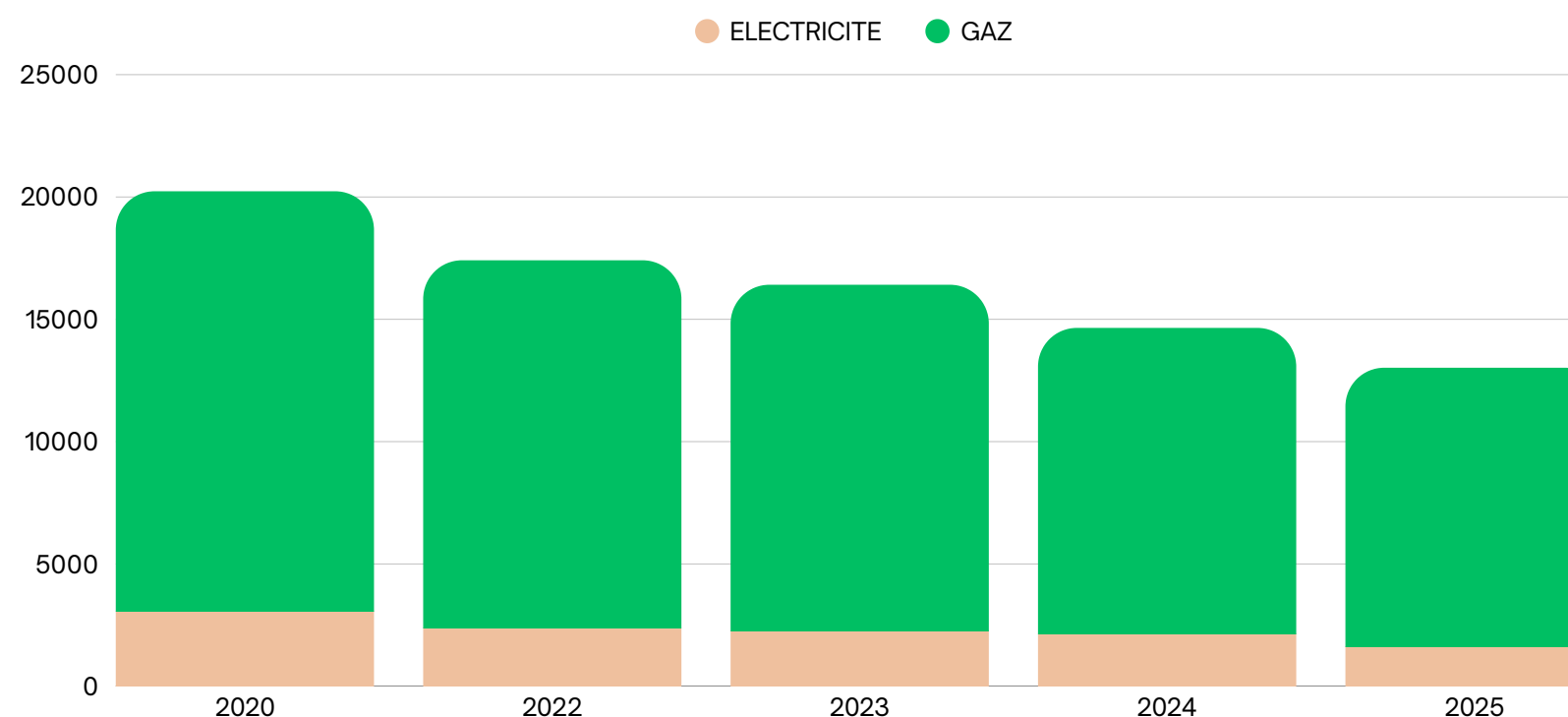
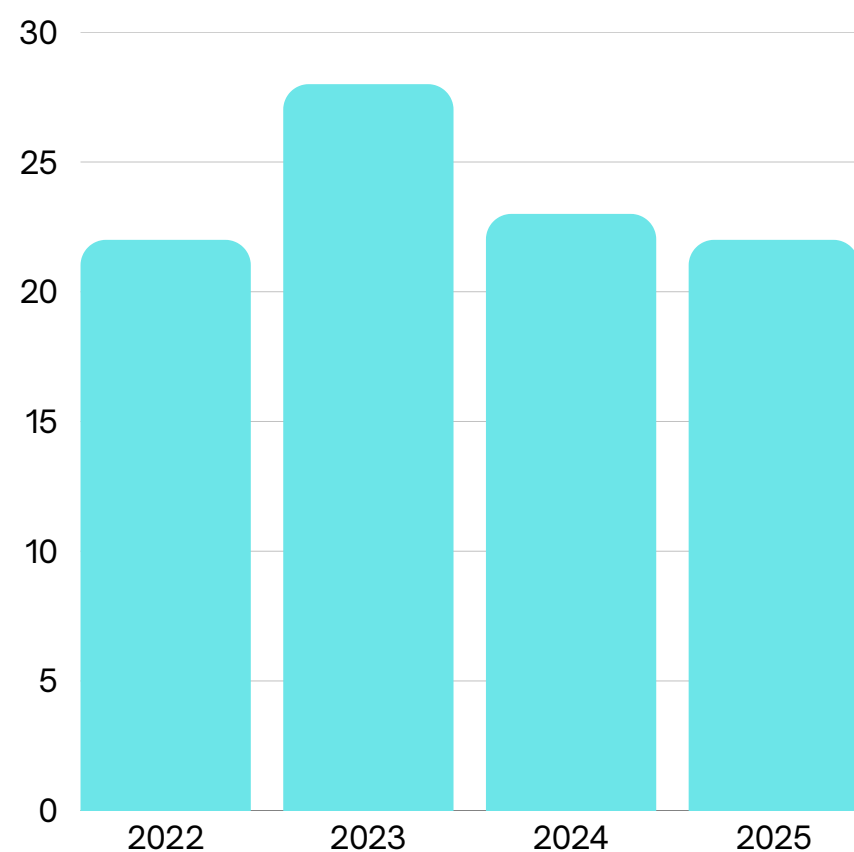


🌍 Fournisseurs locaux : comme LE **FOURGON** : bouteille d'eau et produits ménagers consignés depuis 2022 (Plus de 6 086 contenants réemployés).

🌍 Baisse significative de la consommation de papier pour le siège social depuis 2020, suite à la mise en place d'un CRM avec la dématérialisation des documents et de nos différents processus.



🌍 Consommation : Eau (M3), Gaz (Chauffage - kWh), Electricité (kWh) dans nos locaux à Villeneuve d'Ascq (notre siège) :



Depuis 2020, Réduction de nos consommations : 47% en Electricité et 33% pour le Gaz





# Bilan CARBONE 2023 :


803 t  émis/an :

**Freelance : 716t CO<sup>2</sup>e**


**Interne : 87 tCO<sup>2</sup>e**

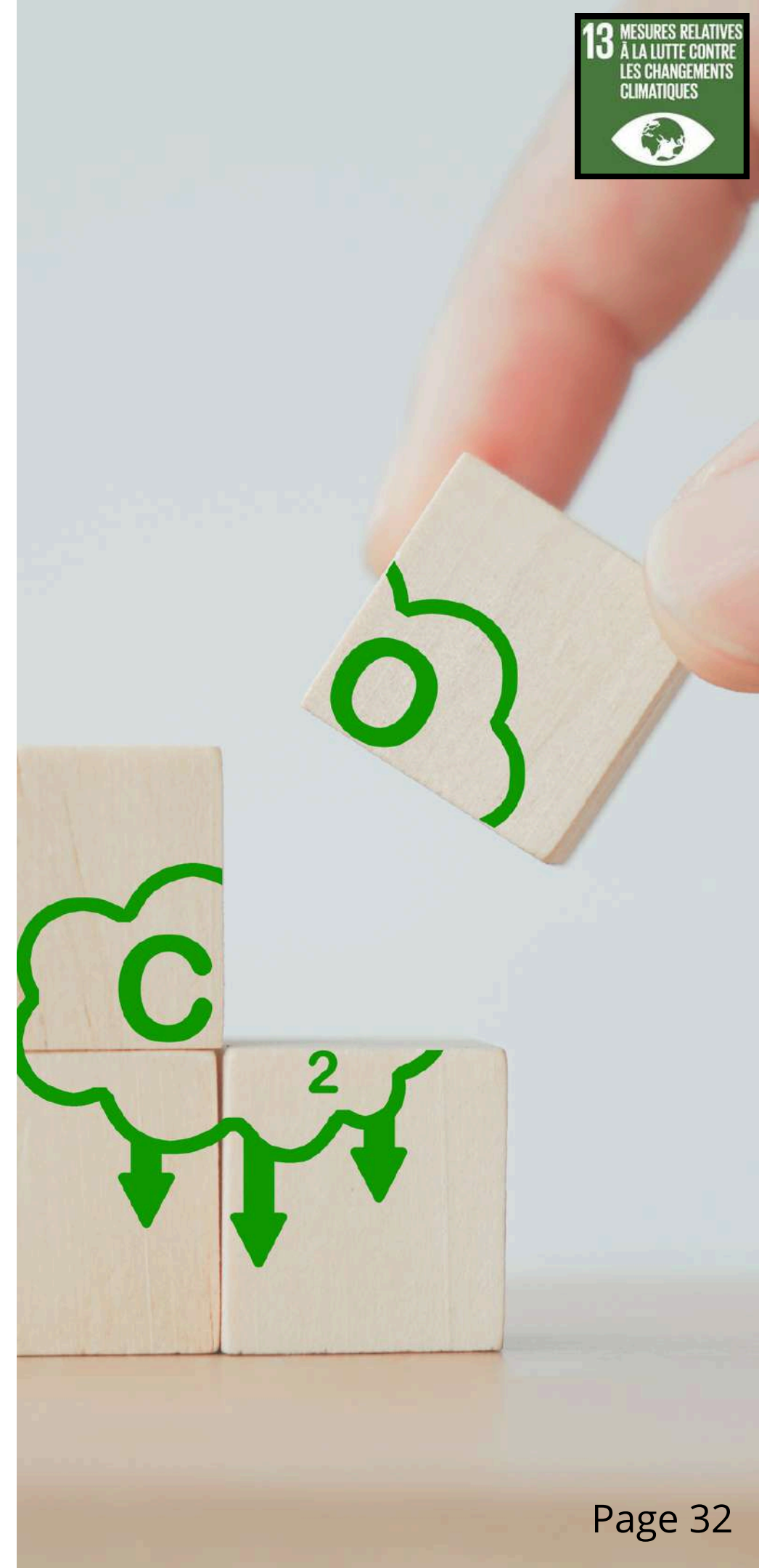
 Sensibilisation des équipes (interne & externe) en commençant par la restitution du Bilan Carbone en Novembre 2024, puis un atelier 2 Tonnes sera proposé aux équipes internes courant de l'année 2026 (Atelier reporté suite à l'indisponibilité de notre partenaire).

 Continuité des modes de déplacements vertueux (covoiturage (domicile – travail ou encore suivi de points de missions chez le client)), remboursement 100% des frais de transports en commun dès le 01/01/2024).

 Un Welkome Kit intégrant la thématique mobilité pour nos partenaires en mission sera mis en place en 2026.

 Mise en place d'un reporting pour assurer un suivi sur la réduction des déchets.

 Recours au télétravail dans les différentes agences depuis 2018, et élargie à l'ensemble des collaborateurs en 2025.





# **LA RESPONSABILITE SOCIETALE 2025**

# COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

Nous priorisons les communautés locales qui ont le même engagement que nous.



Notre ERP made in France (depuis 2021)



Pour nos boissons et produits consignés (depuis 2022)



Traiteur et cuisinier éco-responsable (depuis 2023) pour nos évènements externes



Quanta vise à faciliter l'accès à la culture pour les personnes confrontées à l'exclusion sociale, y compris celles en situation de handicap. Cette collaboration pour nos repas annuels interne, représente notre engagement en faveur de la promotion de l'inclusion culturelle (depuis 2022)

Chez Espace Freelance, nous accompagnons nos Consultants dès leur création de projet jusqu'à leur fin de mission. Ainsi, nous avons mis en place un partenariat pour renforcer cet accompagnement sur mesure (comptable, prévoyance, CE...):



# OBJECTIFS RSE 2026



<p><b>GOUVERNANCE</b></p>	<p>Mise en application du Welcome Kit externe  Création du Welcome Kit Interne  Formation IA : Sensibilisation, IA ACT, gestion des données sensibles  Refonte de notre site web = marque employeur  Evaluer la prochaine matrice de matérialité  Maintenir la notation Ecovadis</p>
<p><b>ENVIRONNEMENT</b></p>	<p>FORMATION IA : sensibilisation, IA ACT  ATELIER 2 TONNES : l'impact carbone personnel</p>
<p><b>SOCIALE</b></p>	<p>BAROMETRE Interne &amp; Externe</p>



# Reporting

Les informations présentées dans le rapport RSE englobent la période 2020 à 2025.

Avant d'être rendues publiques, ces données font l'objet d'une vérification interne, incluant une comparaison avec les données de l'année précédente.

Interlocuteurs



**ESPACE FREELANCE**



Franck LE BOHELLEC  
Président Espace Freelance  
Flebohellec@espace-freelance.com  
06 68 90 83 51



Sophie CORION  
Responsable RSE  
scorion@espace-freelance.com  
06 89 96 46 18

# Annexes



# ODD

Notre démarche RSE se base également sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) qui représentent un cadre d'action adopté par l'ONU, comprenant 17 objectifs qui tracent la voie vers un avenir plus prometteur et durable pour tous.

Ces objectifs abordent les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au changement climatique, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

Espace Freelance s'engage activement à contribuer aux Objectifs de Développement Durable (ODD) au moyen de son plan d'action, influant positivement tant de manière directe qu'indirecte. Nous y ferons référence à chaque étape de ce rapport.



## ODD 1 : Pas de Pauvreté

Fournir un service pour promouvoir le statut d'indépendant afin de réduire les inégalités sous toutes ses formes.



## ODD 3 : Bonne santé et Bien être

Fournir une mutuelle et une prévoyance;  
Garantir la santé et la sécurité des fournisseurs;  
Adopter des horaires flexibles pour un meilleur équilibre vie pro/vie perso.



## ODD 4 : Education de qualité

Améliorer le développement des compétences;  
Organiser des ateliers et des conférences ouvertes à tous;  
Fidéliser et développer les talents;  
Accueillir des stagiaires et des apprentis.



## ODD 5 : Égalité entre les sexes

Garantir un équilibre Hommes Femmes dans le processus de recrutement, de promotions et tout au long de la carrière;  
Égalité salariale ; politiques de non discriminations ; offrir des formations sur l'inclusion et la diversité.



## ODD 6 : Eau propre et assainissement

Réduire notre consommation en eau potable, Sensibiliser les salariés à la consommation d'eau.



## ODD 7 : Énergie propre et d'un coût abordable

Utiliser des appareils à basse consommation, Sensibiliser les salariés à leurs consommations au bureau ou en télétravail, Favoriser les transports en commun pour les déplacements.



# ODD

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



## ODD 8 : Travail décent et croissance économique

Engagement de ne pas recourir au travail des enfants, aux pratiques de travail forcé et garantir la conformité à toutes les lois et réglementations connexes;  
Ethique des affaires;  
Pratiques de recrutement équitables.

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



## ODD 9 : Industrie, Innovation et Infrastructure

Surveillance des consommations énergétiques de nos bâtiments;  
Contrôle de la conformité de nos environnements en mode SAAS.

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



## ODD 10 : Inégalités réduites

Encourager la diversité dans le recrutement des employés;  
Employer des pratiques non discriminatoires sur le lieu de travail;  
Former les employés à la diversité et à l'inclusion;  
Soutenir des initiatives locales de lutte contre les inégalités.

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



## ODD 11 : Villes et communautés durables

Encourager l'usage des tiers lieux, de coworking et les espaces partagés.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



## ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs

Partenariats avec des fournisseurs engagés;  
Participer à des réseaux pour le développement durable;  
Partager nos meilleures pratiques et nos réussites en matière de RSE.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



## ODD 12 : Consommation et production durables

Sensibiliser sur nos habitudes de consommation (rapport aux objets utilisés, aux déchets générés et à leurs impacts sur la planète);  
Pratiques de recyclage au bureau, réduire l'utilisation de plastiques à usage unique;  
Fournisseurs locaux et durables;  
Politique d'achats responsables.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



## ODD 13 : Lutte contre le changement climatique

Suivi des Emissions de GES;  
Sensibilisation climatique des salariés.

14 VIE AQUATIQUE



## ODD 14 : Vie Aquatique

Réduire l'utilisation de produits chimiques polluants.

15 VIE TERRESTRE



## ODD 15 : Vie Terrestre

Gérer durablement les forêts via les achats;  
Encourager la biodiversité sur les sites d'entreprise.

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



## ODD 16 : Paix, Justice, et institutions efficaces

Fournir des formations et des outils de lutte contre la corruption, et contre les pratiques anti compétitives;  
Protection des données.

